

Verkiezingspecial ledenraads- verkiezing 2020

*Alleen stemmen in de
rayons Midden en Zuid*



Voorwoord

Verkiezing ledenraad: maak gebruik van je stemrecht!

De verkiezing van onze ledenraad staat voor de deur. De leden van de ledenraad hebben als vertegenwoordiger van hun rayon de taak, naast het inbrengen van ideeën uit hun rayon, het bestuur te controleren. De ledenraad is het hoogste orgaan binnen de vereniging en beslist uiteindelijk over alle belangrijke zaken. Een van onze belangrijke taken is belangenbehartiging op het gebied van pensioenen, zorg en welzijn en financiële zaken. Daarnaast natuurlijk het sociale en informatieve aspect bij de talrijke bijeenkomsten die onze evenemententeams het hele jaar organiseren op verschillende plaatsen.

Een van onze belangrijkste activiteiten in het afgelopen jaar waren de maandelijkse gesprekken die onze commissie Pensioenen heeft gevoerd met de projectleiding van het Pensioenfonds ING (PFI) om te komen tot een harmonisering van de verschillende pensioenregelingen. Onze taak daarbij was de belangen van onze leden nadrukkelijk te behartigen bij dit ingewikkelde proces. En dit jaar gaan we op dezelfde weg door in onze gesprekken met PFI omdat we nu naar de invoerings- en in de zomer naar de uitvoeringsfase gaan. Bij al deze activiteiten kijkt de ledenraad nadrukkelijk mee.

Gelet op de belangrijke zaken waar de ledenraad mee bezig is, hadden wij eerlijk gezegd iets meer leden verwacht die zich kandidaat zouden willen stellen.

Niet in alle rayons hoeven er nu verkiezingen gehouden te worden.

Maar de leden die zich kandidaat gesteld hebben verdienen uw volledige steun. Er is een grote spreiding aan kennis en kunde. Ook is er een goede balans tussen ervaren en nieuwe kandidaat-ledenraadsleden. Maar de belangrijkste competentie die een kandidaat-ledenraadslid moet meebrengen is: enthousiasme! Enthousiasme om een bijdrage te leveren aan onze vereniging en haar bijna 6.000 leden.

Age Knossen,
voorzitter VO-ING



Inhoud:

2 OUD-COLLEGA

› Interview met Jan Heij: "Ik heb het reuze naar mijn zin gehad"

6 EVENEMENTEN

- › Nieuwjaarsbijeenkomst Midden: Overleven in de dierentuin
- › Nieuwjaarsbijeenkomst Noord in Marum
- › Noord-West bijeen in Huize Koningsbosch
- › Ontmoeting rayon Oost op boerderij Hoekelum

7 UIT HET ARCHIEF

› Drie boeken over de bancaire geschiedenis van ING

8 VO-ING LEDENRAADS- VERKIEZING 2020

- › Zo stemt u
- › Over de ledenraad en de eisen aan kandidaten
- › Interview Willem Jan van Munster "Belangrijk dat er iets te kiezen is"

3 UW BELANG

- › Nieuw Pensioenreglement Pensioenfonds ING
- › Commissie positief over "Wij werken aan uw pensioen"
- › Basis prijsindexatie PFI-pensioen
- › PFI: "Niet immuun voor de lage rente"
- › Commissie SEB weer op sterkte
- › SEB: De overwaardehypotheek
- › VO van PFI: "Eerste fase Nexus positief"

› Kandidaten in ieder rayon presenteren zich

14 RUBRIEKEN

- › Nieuwe en overleden leden
- › Mijn drive: Ria Huisman weet alles over sociale-verzekeringkwesties
- › Waar werkt zij nu: Saskia Geraeds runt nu hotel Huize Koningsbosch
- › Basis prijsindextoeslag PFI in 2020
- › Colofon

“Ik heb het hartstikke naar mijn zin gehad”

Jan Heij kijkt terug

Een sollicitatiebrief heeft hij nooit geschreven. Jan Heij (73) is altijd gevraagd om dingen te doen. Ook toen een dringend beroep werd gedaan op zijn expertise en hij twee jaar later dan de bedoeling met pensioen ging.

Zijn organisatietalent en analytisch inzicht vielen bij de directieleden op toen Jan Heij aan het einde van zijn doctoraalstudie bedrijfseconomie een afstudeerscriptie over het gebouwenbeleid bij de PTT-directie, zijn opdrachtgever, inleverde. De harde noten die hij daarin kraakte oogstten behalve enige aarzeling vooral bijval. Nog tijdens zijn studie trokken verschillende directeuren van de PTT aan hem, maar uiteindelijk koos Heij in 1973 voor de Postcheque- en Girodienst (PCGD) waar hij begon als medewerker bij afdeling Bedrijfsorganisatorische Zaken waarvan Willem Hoftijzer het hoofd was. In de jaren die volgden kreeg Heij – inmiddels chef Onderzoek Organisatiestructuur – ook te maken met de personele aspecten die zijn functie met zich meebrachten. Het werk nam toe en ook het aantal medewerkers.

Postbank

Intussen waren voorbereidingen in volle gang om de overheidsdienst Postgiro Rijkspostspaarbank – een fusie van PCGD, Rijkspostspaarbank en Gemeentegiro Amsterdam – te verzelfstandigen naar een geprivatiseerd bankbedrijf: de Postbank. Het hoofd Sociale zaken had al te kennen gegeven dat hij na de privatisering met pensioen zou gaan en hij droeg Jan Heij, inmiddels chef Sociale organisatie en structuren, voor als zijn opvolger. “Zeggen wat je vindt en daar eerlijk over zijn. Straight op basis van je deskundigheid, eerlijk, recht op de man af.” Deze instelling, dit levensmotto is bepalend geweest voor de succesvolle loopbaan van Jan Heij. Hij deelde deze instelling met zijn nieuwe baas Godfried van der Lugt, de eerste chief executive officer (CEO) van de kersverse Postbank. “Welke twee dingen zijn voor jou hartstikke belangrijk als ik directeur Personeel & Organisatie ben?” vroeg Jan Heij aan Van der Lugt bij hun eerste kennismaking. “Nou”, antwoordde Godfried, “heel simpel: ‘you’ll fix it’ en ‘no surprise’.” Jan had direct

al het volste vertrouwen van Van der Lugt dat gebaseerd is op die eerlijkheid. Maar de nieuwe CEO wilde niet voor voldongen feiten komen te staan door kwesties met vakbonden of nieuws uit de media over de Postbank die Van der Lugt zouden verrassen. “Deze twee dingen zijn vanaf 1986 de rode draad geweest in mijn leven”, beaamt Jan. De eerste kennismaking was direct al geslaagd en werd beklonken met een glas chablis. De samenwerking met Godfried is sindsdien altijd meer dan uitstekend geweest, is de ervaring van Heij. En onder zijn leiding ontstond een afdeling P&O die “klonk als een klok”.

Cultuurschok

Het aantreden van Michel Tilmant als bestuurder van ING zorgde voor een cultuurschok bij de bank-verzekeraar. Jan Heij: “De komst van Tilmant, vind ik, heeft ING cultureel geen goed gedaan.” Hij herinnert zich: “Zoals hij met mensen omging... Een voorbeeld: ‘Als het je niet bevalt’, zei hij: ‘You can get a cheque and we kick you out.’” Die boodschap viel slecht bij de grondleggers van de Postbank met giroblauw bloed in de aderen: Hans Verkoren, Jan Zegering Hadders, Henk Kruidenier, Ton Kuijlaars en Jan Heij. “Wij waren een gideonsbende”, zegt Jan. Een club van hardwerkende mensen, de architecten van de Postbank met

het sociale gezicht voor het personeel en een uitstekend sociaal plan als boegbeeld. “De essentie van het sociaal plan, de kern ervan is nu nog steeds terug te voeren op het plan van P&O dat nadien bij de fusies gehanteerd werd. Daar ben ik nog steeds trots op”, kijkt Jan tevreden terug. Een jaar na de pensionering van Heij moest Tilmant de consequentie van zijn eigen woorden ervaren en werd hij in 2009 gedwongen af te treden nadat ING door de bankencrisis in haar voortbestaan op de rand van de afgrond balanceerde en met vele miljarden overheidssteun overeind moest worden gehouden. Minister van Financiën Wouter Bos (PvdA) stelde het vertrek van deze Belgische bestuurder als voorwaarde voor de steunoperatie.

Fietsen, veel fietsen

In 2008 ging Heij met pensioen. Twee jaar later dan hij beoogde, maar zijn inbreng was nog zeer nodig bij het mobiliteitscentrum ING – dat boventalig personeel van werk naar werk begeleidt – en waarvan Jan Heij directeur was. Zijn vertrek werd uitbundig gevierd. “Mijn afscheid in alle hoeken en gaten van de bank is heel mooi, heel waardig geweest”, kijkt Jan terug. Onder de genodigden waren bekende Nederlanders als Agnes Jongerius en volleyballer Ron Zwerver. Jongerius,

vakbondsbestuurder van FNV en PvdA'er. Volleybalinternational Ron Zwerver is vooral bekend met zijn team als winnaar van de olympische gouden medaille in 1996. Jan, zelf uit een sociaal nest (SDAP, PvdA), onderhield altijd goede relaties met de vakbeweging en was behalve verdienstelijk volleyballer ook scheidsrechter. Jan Heij is tevreden en dankbaar met wat hij in zijn leven bereikt heeft. “Als ik terugkijk zou ik alles zo overdoen, op dezelfde manier. Ik heb het hartstikke naar mijn zin gehad. Ik ben heel dankbaar en heb veel geleerd van Frans Groen, directeur PCGD, mijn eerste leermeester, en van Van der Lugt, en op het einde veel steun gekregen van Durk Brands, bestuursvoorzitter van ING Nederland. Die hebben mij altijd terzijde gestaan in woelige tijden.”

Het credo van Jan “zeggen wat je vindt en er dan eerlijk over zijn” kan voor hem en voor anderen een realiteit zijn. Hoewel, toen hij deze waarheid onlangs aan zijn kleindochter van amper vijf jaar voorhield, legde zij haar vingertje op een gevoelige plek: “Opa, als jij iets zegt, en je zegt dat dat zo is, omdat jij het zegt dan hoeft dat toch niet altijd zo te zijn?” En daar had Jan niet van terug. Tegenwoordig doet Jan Heij geen “officiële” dingen meer maar verricht hij met al zijn kennis en ervaring nog wel “onderhandse” hand- en spandiensten. Hij verblijft veel in ‘zijn’ comfortabele bungalow in Drenthe. Hij huurt het, want aan bezit hecht hij niet. Daar komt hij al 27 jaar. De bourgondiër, die van een goed glas wijn houdt, ontmoet hier zijn familie en intieme vrienden, ook uit het werkverleden. Dan gaat hij wandelen en fietsen, heel veel fietsen door het Drentse land, kromgebogen over zijn stuur, zichzelf een weg banend. Net zoals Jimmy – de eenzame fietser die Boudewijn de Groot in een liedje bezong. Het was een hit in het najaar van 1973 toen Jan Heij zijn loopbaan bij de PCGD begon.

(Hans Nijenmanting)

Jan Heij (73) is geboren en getogen in Utrecht waar hij nog steeds woont. Hij is vader van twee dochters, waarvan de jongste – woonachtig in Zwitserland – twee kleine kinderen heeft. Hij was directeur P&O van de Postbank, directeur Operations Betalingsverkeer en directeur Mobiliteitscentrum bij ING.



› Nieuw Pensioenreglement
Pensioenfonds ING
› Commissie positief over
"Wij werken aan uw pensioen"

3

› Basis prijsindexatie PFI-pensioen
› "Niet immuun voor
de lage rente"
› SEB weer op sterkte

4

› De overwaardehypotheek
in het kort
› Oordeel van het VO van PFI:
"Eerste fase Nexus positief"

5

PENSIOENEN

Nieuw Pensioenreglement Pensioenfonds ING

Op de website van PFI onder Documenten en vervolgens Reglementen is het nieuwe pensioenreglement gepubliceerd. Vanaf 1 januari 2020 geldt het nieuwe pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds ING.

Dit nieuwe pensioenreglement van PFI is onderverdeeld in twee regelingen:
Regeling 1: de regeling voor de gewezen deelnemers die geen pensioenopbouw meer bij het pensioenfonds hebben. Dit betreft de Basispensioenregeling 65.
Regeling 2: de regeling voor de deelnemers die nog pensioenopbouw bij het pensioenfonds hebben. Dit betreft de

Basispensioenregeling 68. Een nieuw element is dat er in Regeling 1 op bladzijde 16/17 onder hoofdstuk 6 TOESLAGEN EN KORTINGEN en Paragraaf 6.1 Verlening van toeslagen op Pensioenrechten en premievrije Pensioenaanspraken voor Gewezen Deelnemers A en Pensioengerechtigden een nieuw artikel is toegevoegd, dat in de "oude" reglementen niet voorkwam:

"4. Het Bestuur kan op basis van de financiële positie van het Fonds besluiten om op de opgebouwde Pensioenrechten en Pensioenaanspraken een inhaaltoeslag dan wel een aanvullende toeslag te verlenen indien de dekkingsgraad van het Fonds dit toelaat. Daarbij wordt rekening gehouden met de eventuele beperkingen die

voortvloeien uit de Pensioenwet en de fiscale wet- en regelgeving." Wij zullen als pensioencommissie de toepassing van dit artikel in onze belangenbehartiging meenemen. (Wim Evers, namens de Pensioencommissie VO-ING en VO-NN)

PENSIOENCOMMISSIE

Commissie positief over "Wij werken aan uw pensioen"

Het project "Wij werken aan uw pensioen" is weer een stap verder, nu de Pensioencommissie aan het bestuur van PFI heeft laten weten wat ze vindt van de PFI-plannen om de bestaande zes pensioenregelingen terug te brengen tot de Basisregeling Pensioen 65. PFI wil deze verandering doorvoeren omdat de zes regelingen, met de sterk toegenomen regelgeving van overheid en toezichthouders, anders welhaast onuitvoerbaar dreigen te worden.

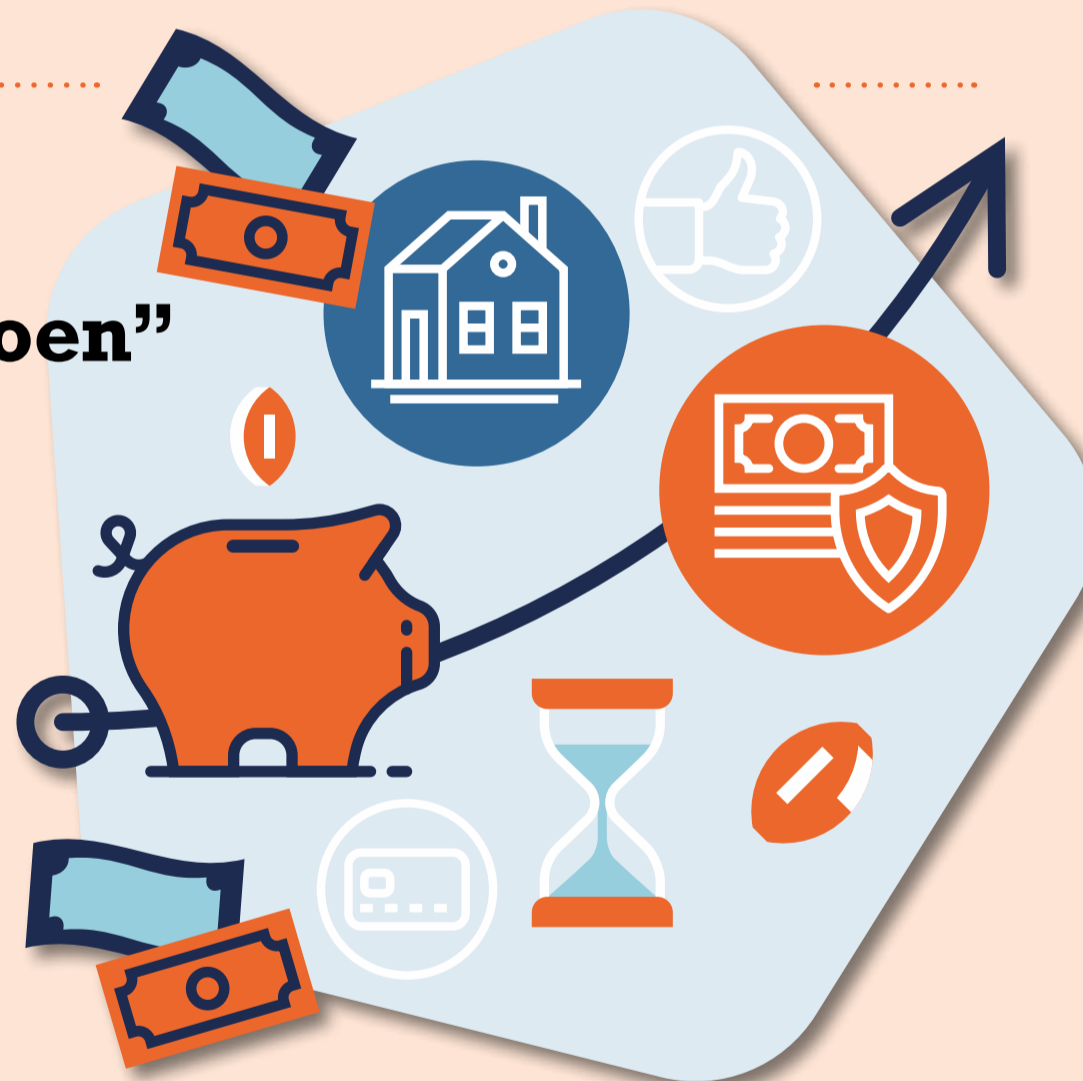
Naast het PFI-VO heeft het bestuur van PFI ook de Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN om een oordeel gevraagd. Beide instanties oordelen positief en maken wel een kanttekening. De Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN doet dit vanuit belangenbehartiging en het PFI-Verantwoordingsorgaan doet dit vanuit belangenafweging. Alle leden van beide verenigingen hebben eind december 2019 of via de email of via de post een nieuwsbrief gekregen waarin het bestuur in afstemming met onze commissie heeft laten weten hoe wij naar het bestuur van het Pensioenfonds ING (PFI) hebben gereageerd op hun vraag over ons oordeel over de voorgestelde wijzigingen en oplossingen. Hier een korte samenvatting van wat het oordeel van de Pensioencommissie is.

In beginsel positief

Wij hebben in nauw overleg met de besturen van beide verenigingen VO-ING en VO-NN ons oordeel aan het bestuur van het PFI kenbaar gemaakt en dat ook verwoord

in de nieuwsbrief van eind december. Ons oordeel is verwerkt in een document dat meerdere pagina's beslaat, en dat wij hieronder kort samenvatten:

- Wij zijn het PFI erkentelijk dat zij, ondanks het feit dat wij geen formele positie hebben, ons van het begin af aan heeft betrokken bij dit project.
- Wij hebben ons oordeel nadrukkelijk gebaseerd op het uitgangspunt dat wij de belangen van onze leden willen behartigen juist als het om pensioenzaken gaat.
- Wij zijn positief over de aan ons gegeven informatie en de gesprekken die gevoerd zijn om ons voldoende te informeren.
- Wij hebben tijdens het traject de kans gekregen om waar nodig "tegengas" te geven.
- Wij zijn ervan uitgegaan dat wij op dezelfde manier betrokken blijven bij dit project in 2020.
- Wij zijn positief over de manier waarop het PFI de wijzigingen heeft verwoord en in vooral de Pensioenspecial van september jl. heeft uitgelegd. Ook zijn we positief



over de manier waarop de nazorg na de verspreiding van de Pensioenspecial en de persoonlijke brief heeft plaatsgevonden. Alle vragen en reacties van de deelnemers zijn op tijd en adequaat beantwoord en vooral het aanbieden van adviseurs voor de deelnemers die arbeidsongeschikt zijn wordt door ons erg gewaardeerd.

- Wij zijn positief over het inzicht dat wij gekregen hebben over de kosten en opbrengsten en de (geringe) invloed daarvan op de dekkingsgraad.
- Wij hebben gevraagd om ook in de tweede fase van dit project (vanaf 1 januari 2020 tot het moment, najaar 2020, waar-

op alle deelnemers de informatie krijgen wat hun aanspraken waren en worden) op eenzelfde wijze betrokken te worden en geïnformeerd. En of de uiteindelijke uitkomsten overeenstemmen met de verwachtingen zoals die nu bekend zijn.

- Verder willen wij goed op de hoogte worden gehouden van de resultaten van het automatiseringstraject om van zes regelingen te komen tot één regeling. Onbedoeld en onverhoopt kan er altijd iets mis gaan bij deze conversie.
- De resultaten van deze conversie worden met ons gedeeld. Wij hebben inmiddels ook met PFI afgesproken dat zij in 2020 aanvullende informatie over het project

en de voortgang van de omzetting in de systemen aan alle deelnemers zullen communiceren.

“Alles overwegende zijn wij (in beginsel) positief als het gaat om de wijzigingen die worden doorgevoerd inclusief de gekozen compensatie voor de deelnemers die door deze veranderingen geraakt worden”, aldus de Pensioencommissie in haar oordeel aan het PFI-bestuur.

Kanttekening

Wel hebben wij een kanttekening geplaatst bij de basisregeling pensioen 62. Bij deze regeling wordt de pensioendatum uiteraard ook omgezet naar 65. Dit gebeurt via de bij PFI gebruikelijke systematiek, zoals vastgelegd in het zogeheten tabellenboek. Deelnemers hebben het recht om in een latere fase hun pensioendatum weer te

vervroegen naar 62 jaar. Omrekening van de pensioenrechten gebeurt dan eveneens via genoemde systematiek. Het PFI-bestuur heeft echter het recht periodiek de rekenregels aan te passen in verband met gewijzigde actuariële grondslagen. Hierdoor kan zich de situatie voordoen dat de aldus weer naar 62 jaar teruggebrachte pensioenrechten lager, maar ook hoger kunnen zijn

dan de huidige rechten.

Wij hebben aan het bestuur PFI gevraagd om hier ook compensatie voor te vragen, maar dat is ons niet gelukt, mede omdat de werkgevers en vakbonden formeel met dit onderdeel hebben ingestemd. *(Wim Evers, namens de Pensioencommissie VO-ING en VO-NN)*

PENSIOENEN

Basis prijsindexatie PFI-pensioen

In de afgelopen jaren hebben heeft de Pensioencommissie, mede op basis van de steeds stijgende dekkinggraad, meermalen het bestuur van PFI gevraagd naar de mogelijkheid om de prijsindexatie die nu gebaseerd is op de zogeheten “afgeleide” consumentenprijsindexatie (zonder het effect van belastingmaatregelen) aan te passen naar de (iets) hogere consumentenprijsindexatie.

Wij hebben nu een definitief antwoord ontvangen en daarmee is wat ons als pensioencommissie betreft dit onderwerp afgesloten. Het antwoord van het PFI-bestuur luidt als volgt: “Aan het pensioenfonds ING is de vraag gesteld of het mogelijk is om de maatstaf die gehanteerd wordt voor indexatie van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de uitkeringsgerechtigden te veranderen. Voor de pensioenaanspraken voor de meeste gewezen deelnemers en de uitkeringsgerechtigden gaat het om een verhoging op basis van

de afgeleide consumentenprijsindex. Het verzoek is of het mogelijk is om deze aan te passen en de consumentenprijsindex te gebruiken. De wijze van indexeren is overeengekomen tussen de sociale partners (werkgevers en vakbonden) en is opgenomen in de pensioenovereenkomsten. Om gehoor te geven aan het meermaals gedane verzoek heeft pensioenfonds ING daarom in het verleden aan sociale partners verzocht om een mogelijke wijziging van de maatstaf in overweging te nemen. Vanuit deze zijde is

aangegeven om het huidige totale raamwerk omtrent indexatie ongemoeid te laten. Pensioenfonds ING voert daarom de huidige afspraken uit en geeft daarmee gevolg aan de wijze waarop het huidige raamwerk omtrent indexatie is vormgegeven. Dit betekent voor de pensioenaanspraken voor de meeste gewezen deelnemers en de uitkeringsgerechtigden een verhoging op basis van de afgeleide consumentenprijsindex.” *(Wim Evers, namens de Pensioencommissie VO-ING en VO-NN)*



Vraag aan de Wim van Iersel, directeur van Pensioenfonds ING (PFI): hoe gaat het met de financiële situatie van Pensioenfonds ING?

PENSIOENFONDS ING

“Niet immuun voor de lage rente”

Wim antwoordt in de januari-uitgave van de Pensioenkrant van PFI: “Op dit moment is een verlaging van de pensioenen bij Pensioenfonds ING niet aan de orde. Maar onze (beleids-)dekkinggraad is de afgelopen periode wel behoorlijk gedaald. Van 142,5% eind januari 2019 tot 134,3% eind december 2019. Ons Fonds is nog steeds financieel gezond, maar ook wij zijn niet immuun voor een lagere rente. Pensioenfonds ING probeert jaarlijks de pensioenen te verhogen voor een zo waardevast mogelijk pensioen. Die verhoging noemen we ook wel toeslagverlening of indexatie. Op basis van de huidige dekkinggraad kunnen we op dit moment de pensioenen verhogen. Ondanks de goede financiële positie van nu, is dit geen garantie dat dit in de toekomst ook kan.”

Wim van Iersel is uitvoerend bestuurslid en directeur beleggingen bij Pensioenfonds ING. Hij voert namens en in afstemming met het hele bestuur het beheer uit van ongeveer € 30 miljard belegd vermogen.

COMMISSIE SOCIAAL ECONOMISCHE BELANGEN

SEB weer op sterkte

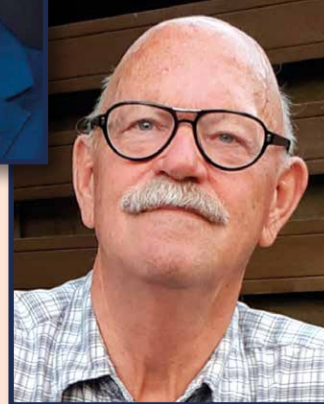
Sinds kort telt de commissie SEB drie nieuwe leden, Hans Korink, Martin Hoedemakers en Cees van Oosterom. Zij vormen samen met Hendrik Jan Bot en Frans Crul onder voorzitterschap van Frans De Jager de commissie SEB die daarmee weer op volle sterkte is. De afgelopen maanden is veel werk verricht om nieuwe kandidaten te vinden voor de commissie. De commissie SEB behartigt de belangen van onze leden op sociaal en economisch terrein. De commissie is voor beide verenigingen actief. “Gelukkig zijn wij er uiteindelijk in geslaagd drie nieuwe enthousiaste leden aan te trekken”, aldus de voorzitter.



▲ Hans Korink



▶ Martin Hoedemakers



▶ Cees van Oosterom



▶ Frans De Jager



▲ Frans Crul



◀ Hendrik Jan Bot

De overwaardehypothec in het kort

Wat kan je doen met de overwaarde van je eigen woning? De Overwaarde- (Verzilver- of Opeet-hypothec staat de laatste tijd flink in de belangstelling. Dit komt doordat de waarde van huizen de afgelopen jaren explosief is gestegen en het aantal ouderen met (enig) vermogen flink toeneemt.

Wat is overwaarde?

Overwaarde is het verschil tussen de vrije (getaxeerde) verkoopwaarde van een huis en de hypotheekschuld die er mogelijk nog op rust. Bij het verstrekken van overwaarde-hypotheek kijken de geldverstrekkers in principe alleen naar de overwaarde van een huis en niet naar het inkomen. Deze hypotheekvorm kent geen maandlasten: de te betalen rente wordt namelijk opgeteld bij de lening. De hypotheekschuld stijgt dus in de tijd gezien. Aflossing vindt plaats bij verkoop (door de eigenaar, eigenaren of de erfgenamen).

Wat kan ik lenen?

De hoogte van het te lenen bedrag (de maximale overwaarde) hangt af van factoren zoals de leeftijd, wel/geen bestaande hypotheek, het gewenste bedrag en de uitkeringsvorm (éénmalige of maandelijkse uitkering) en de maximale leninggrens (veelal 2/3 van de overwaarde). Elke bank hanteert haar eigen rekenregels om de overwaarde vast te stellen. De onderlinge verschillen zijn groot, maar alle banken gaan uit van het principe dat 'hoe ouder je bent, hoe meer je kunt lenen'. Dit omdat de te betalen rente bij de schuld wordt opgeteld. Dus hoe langer je leeft, des te hoger de schuld wordt. Banken hanteren overigens ook verschillende 'startleeftijden' bij overwaardehypotheken (60 jaar of ouder, vanaf de AOW-leeftijd etc.).

Wat kan ik met het geld doen?

Uiteraard verschilt dit per individu. Je kunt natuurlijk 'casher' bij een éénmalige opna-

me maar als je het bedrag vervolgens op een spaarrekening zet, levert dat tegenwoordig niks op. Bovendien is de betalen hypotheekrente flink hoger dan de rente van een gewone hypotheek (3 à 3,5%). Bij een eenmalige opname is het verstandig om een bepaald doel voor ogen te hebben, bijvoorbeeld een schenking aan een kind voor de aankoop van een eigen woning. Als het om extra bestedingsruimte gaat dan is het verstandiger voor maandelijkse opnames te kiezen.

Hoe zit het fiscaal?

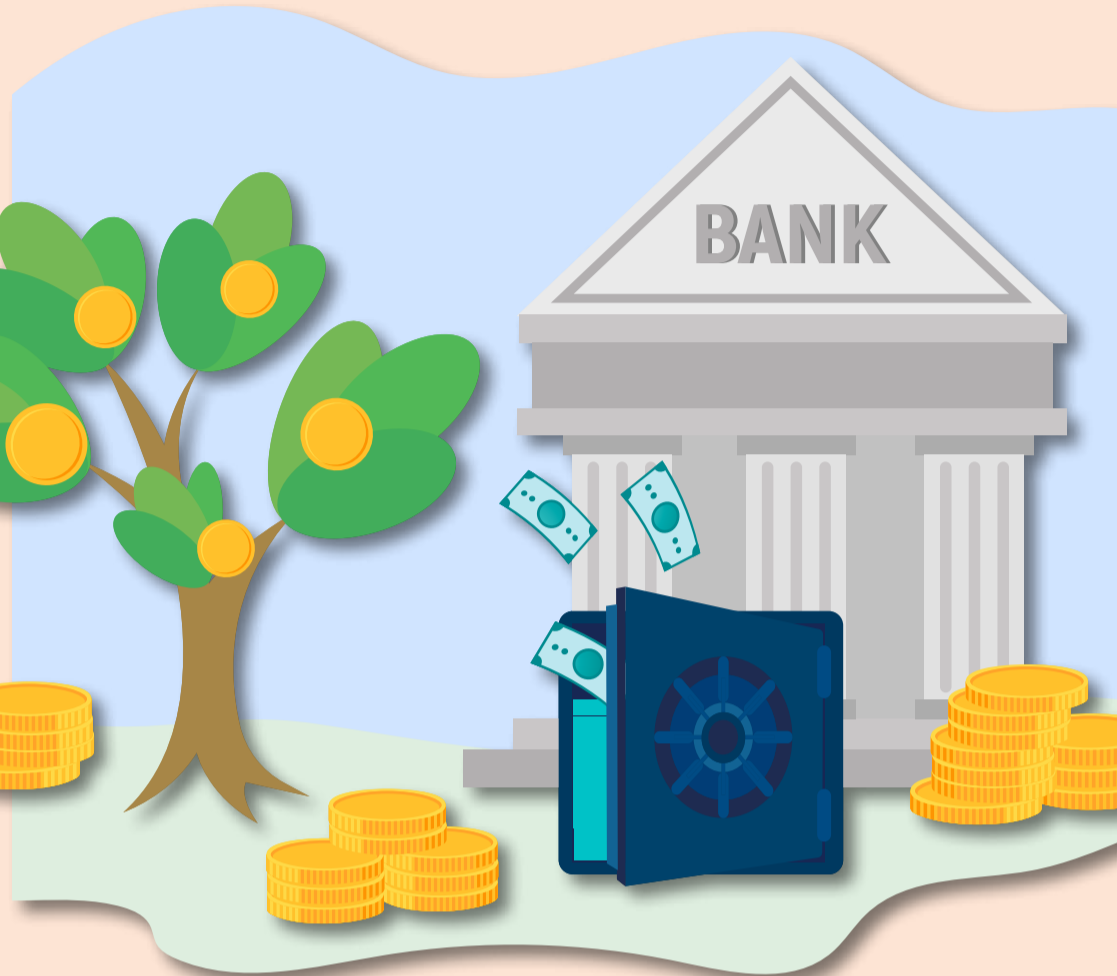
Overwaardehypotheken vallen in principe in box 3. Dit betekent dat de rente die je betaalt niet aftrekbaar is. Voordeel is echter wel dat je vrij over het geld kunt beschikken. Je hoeft dus niet verplicht af te lossen en je hoeft het geld niet te gebruiken voor je eigen woning.

Bij welke geldverstrekkers kan ik terecht?

Steeds meer geldverstrekkers richten zich op deze hypotheekvorm zoals Nationale-Nederlanden, ING Bank, ABN AMRO en Florius.

Wat zijn de voor- en nadelen?

Meest belangrijke voordeel is natuurlijk dat je het geld dat in de stenen zit zonder voorwaarden kunt gebruiken als extra bestedingsruimte. Nadelen zijn: de rente die bij je schuld wordt opgeteld is flink hoger dan bij een gewone hypotheek; de kans is aanwezig dat de schuld hoger wordt dan de



waarde van de woning (een aantal banken biedt hiervoor overigens een garantie tegen restschuld); de te betalen rente is niet fiscaal aftrekbaar en je mogelijke erfgenamen gaan minder erven. Bij voldoende pensioeninkomen kan het afsluiten van een gewone hypotheek (lineair of annuïtair) als

alternatief misschien een betere oplossing zijn dan een overwaardehypothec. Het is dus zeker raadzaam je goed te oriënteren op alle ins en outs van deze hypotheekvorm. Op de websites van nn.nl en ing.nl kan je meer vinden over dit onderwerp. (Commissie Sociaal Economische Belangen)

UIT HET PFI-VERANTWOORDINGSORGAAN

Oordeel van het VO van PFI: “Eerste fase Nexus positief”

Het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds ING (PFI), of PFI-VO, is geruime tijd geleden geïnformeerd over de plannen van het bestuur van PFI om de complexiteit en het beheer van bestaande pensioenregelingen te vereenvoudigen. Die plannen houden een omvangrijke aanpassing van de pensioenuitvoering in. PFI gaf de naam Nexus mee aan dit project dat ook wel ‘wij werken aan uw pensioen’ wordt genoemd.

Naast het PFI-VO heeft het bestuur van PFI ook de Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN om een oordeel gevraagd. Beide instanties oordelen positief en maken wel een kanttekening. De Pensioencommissie van VO-ING en VO-NN doet dit vanuit belangenbehartiging en het PFI-VO doet dit vanuit belangenafweging. “Handelt het PFI-bestuur binnen het afgesproken beleid? Zijn bij besluiten alle belangen zorgvuldig en evenwichtig afgewogen? Dat is in een notendop wat het VO bewaakt”, aldus PFI in de Pensioenkrant.

Het project moet uiteindelijk leiden tot een verbeterde communicatie naar (gewezen) deelnemers en kostenbesparingen in de uitvoering bij de pensioenuitvoerende instantie AZL. Er zullen voor sommige groepen deelnemers en in individuele gevallen wijzigingen doorgevoerd worden in hun pensioenaanspraken. Het uitgangspunt van het PFI-bestuur is hierbij dat deelnemers er hierbij niet op achteruit mogen gaan. Het VO heeft goed naar de plannen en de voorgenomen procesgang gekeken. Het VO is nu van oordeel dat door PFI grotendeels

een evenwichtige belangenafweging heeft plaatsgevonden op basis van een zorgvuldige en gedetailleerde analyse van de grote hoeveelheid pensioenregelingen. Per saldo oordeelt het VO positief over de uitvoering van de eerste fase van het project Nexus / ‘Wij werken aan uw pensioen’. Wel is er een voorwaarde door het VO aan verbonden: de communicatie naar specifieke groepen over de impact van het project moet zorgvuldig worden gedaan. Het VO hecht eraan dat PFI straks tijdig aan verschillende groepen PFI-deelnemers duidelijk

maakt wat de individuele gevolgen zijn. In het bijzonder betreft dit de groep waarvoor de pensioenleeftijd verhoogd wordt van 62 naar 65 jaar. Voor hen moet duidelijk zijn wat de impact is van een eventuele toekomstige keuze om het pensioen toch met 62 jaar in te laten gaan. Het VO ziet met vertrouwen uit naar de volgende fase. (Ron van Alphen, lid Verantwoordingsorgaan PFI)





Overleven in de dierentuin

Nieuwjaarsreceptie Rayon Midden in De Soesterduinen

Op 15 januari hield Rayon Midden haar nieuwjaarsreceptie 2020 in De Soesterduinen. Peter Barneveld opende deze middag met o.a. een toespraak over ons Pensioenfonds waarbij grote bedragen de revue passeerden. Onze gastspreker Maarten Frankenhuis gaf aan dat hij na het horen van deze enorme bedragen meer honorarium had kunnen vragen. Zo was de hele lezing doorweven met humor. Na in Utrecht hoogleraar Bedrijfspluimveegeeneeskunde (hij noemde zichzelf professor Kip) te zijn geweest, werd Maarten tussen 1990-2003 directeur van Artis. Onder zijn leiding werden diverse grote vernieuwingsprojecten

opgezet, zoals het Geologisch Museum, het geheel vernieuwde Aquarium 1997, de Afrika Savanne op het verkregen Entrepôtdokterrein en het Wolfenbos. De lezing ging hoofdzakelijk over zijn boek



'Overleven in de dierentuin'.

In de oorlogsjaren ging het Artis voor de wind. Vanaf 1941 was Artis verboden voor Joden. Artis directeur Sunier hielp de onderduikers. Zo'n 250-300 onderduikers woon-

den in Artis. Maarten belichtte nog even zijn boek Droomonderduik. In dit boek heeft hij zijn eigen ervaringen als onderduik-kind in Twente verweven met die van onderduikers in Artis. Een zeer persoonlijk en op ware gebeurtenissen gebaseerd relaas. Dit boek gaat worden verfilmd. Tijdens de aansluitende nieuwjaarsreceptie en het buffet was Johan van Dam sneltekenaar/karikaturist aanwezig die op de achterkant van onze VO-ING bierviltjes tekende. De middag werd afgesloten met een voortreffelijk verzorgd lopend buffet, gevolgd door een grand dessert. Men liet het zich goed smaken. Tot slot kon men nog genieten van een kopje koffie/thee na een inspirerende middag. (Activiteitencommissie rayon Midden)



Nieuwjaarsbijeenkomst Noord in Marum

De opkomst voor de nieuwjaarsbijeenkomst van rayon Noord in Marum was groter dan verwacht. Het werd ondanks de wat lagere inschrijving toch een volle zaal.



'Festival Klassiek' in Roden. Daarnaast staan bezoeken aan 'Kinderwereld' en brouwerij 'Maallust' in Veenhuizen en het openluchtmuseum Warffum gecombineerd met het visserijmuseum in Zoutkamp op de rol. De activiteiten worden kort toegelicht door Bé Scholte en Ben Douwes.

Digitale nalatenschap Daarna was het de beurt aan Renée en Wim. Onze digitale nalatenschap omvat meer dan wijzelf vaak denken. Het is een heel palet aan diensten en abonnementen dat kan variëren van toegang tot de eigen apparaten, bankrekeningen, sociale media, digitale (overheids-) diensten tot accounts bij providers en webwinkels. Renée's presentatie is opgebouwd rond de vragen: wat kunt u zelf, welke hulpmiddelen/diensten zijn er en wat doe ik met mijn wachtwoorden? De laatste vraag sloot aan op de presentatie van Wim over 'Wachtwoordmanagement'. Hij adviseert om zoveel mogelijk een tweevoudige autorisatie te regelen, zoals dat bij de banken inmiddels al standaard is. De presentaties werden afgesloten met een dankbaar applaus van de zaal en wijn en bloemen voor Renée en Wim.

(Rayon Noord)

In zijn inleiding kon Dik van Vliet in het bijzonder ook bestuurslid Frank Sukel en Joop Teunissen van Maanen van 'Leden in Verbinding' welkom heten. Een hartelijk welkom ook voor Renée Kamphuis en Wim Wijninga van 'Digiplein Westerkwartier' uit Leek. In twee deelpresentaties behandelen zij de, steeds actueler wordende onderwerpen 'Digitale nalatenschap' en 'Wachtwoordmanagement'. Zaken die we bijna allemaal, vroeg of laat, moeten regelen. Zo niet voor onszelf, maar zeker wel voor onze nabestaanden.

Verder stipte Dik de in 2020 in te voeren renovatie van ons ING-pensioengebouw aan. Het terugbrengen van zes regelingen naar slechts één. En het aantal varianten van 200 tot ca. 40 zonder dat de pensioengerechtigden erop achteruit zouden gaan. Bijna te mooi om waar te zijn. Goed dat we een VO-ING hebben die via de commissie Pensioenen de ontwikkelingen positief en tegelijk kritisch voor ons blijft volgen. De financiële situatie van de VO is gelukkig nog gezond en het aantal leden groeit. Redenen om het komend jaar met optimisme tegemoet te zien.

Activiteiten Rayon Noord organiseert in 2020 een gevarieerd aanbod aan activiteiten. Een tweedaagse - inmiddels volgeboekte - excursie naar Hamburg en de Airbus-fabriek. In de planning zijn ook opgenomen een dag Beeld en Geluid in Hilversum, deelname aan de Drentse fietsvierdaagse, het inmiddels ook bij veel oud-INGers geliefde

Rayon Oost

Kennismaken met Boerderij Hoekelum

Boerderij Hoekelum te Bennekom is uniek gelegen op Landgoed Hoekelum nabij Nationaal Park De Hoge Veluwe en biedt nét dat beetje extra. Op dinsdag 15 oktober en 29 oktober 2019 organiseerde Rayon Oost een verrassend evenement in het mooie plaatsje Bennekom. We waren op bezoek bij boerderij Hoekelum. Een authentieke kaasmakerij met een mooie geschiedenis.

Na de ontvangst met koffie en heerlijk gebak werden we uitgebreid geïnformeerd door de eigenaar Diederik van de Kamp over de geschiedenis van boerderij Hoekelum en het daar naar naast gelegen kasteel. Daarna kregen we een uitleg over het wel en wee van het kaasmaken, wat hij afsloot met de opmerking 'genoeg gepraat' nu aan de slag, we kregen allen voor de hygiëne een haarnet en schort aangereikt. In groepen van 4 personen werden we aan het werk gezet om de melk te bewerken tot kaas, de melk was op temperatuur gebracht en voorzien van de juiste hoeveelheid stremsel. Dit proces nam een uur in beslag waarna we een korte pauze hadden met koffie en kaas. Daarna werd de wrongel in de kaasvorm geperst en voorzien van de kaassticker met onze naam erop en onder de pers gezet. Na dit arbeidsintensieve proces konden we gaan genieten van een uitgebreide lunch die onder de nodige hilariteit en verbazing werd opgeluisterd door een goochelaar/cartoonist. Na een zeer geslaagde dag ging men tegen 3 uur, ieder voorzien van zijn of haar eigen kaas met instructie hoe thuis te behandelen, naar huis.

(Activiteitencommissie rayon Oost)

► Voor de hygiëne kreeg ieder een haarnet en schort aan.



Noord-West bijeen in Huize Koningsbosch

Op 19 november 2019 had Rayon Noord-West een bijeenkomst georganiseerd in Huize Koningsbosch te Castricum. Het doel was om de deelnemers in een gezellige sfeer ruim de tijd te geven om elkaar weer te ontmoeten en om bij te praten. Daarnaast moest het een interessante bijeenkomst worden met sprekers Age Knosse, Hans de Vries en Peter Kuipers Munneke.

Voor een goed verloop van de ontvangst hadden Anneke Veltkamp en Christa Bartolozzi, van het activiteitenteam Noord-West, zich opgegeven om de gasten wel-

kom te heten en de deelnemerslijst bij te houden. Tijdens de ontvangst met koffie/thee en een koekje bleek al snel dat het een mooie middag zou kunnen worden. De goede stemming zat er al snel in. Velen raakten met elkaar in gesprek en er werd veel gelachen.

Na de lunch opende Frans Gols in een volle zaal met 100 personen de lezingenserie en startte hij de eerste presentatie van VO-ING-voorzitter Age Knosse. Het gaat niet slecht met onze VO-ING, er is en wordt veel werk verzet, de activiteiten lopen landelijk goed en veel activiteiten

zijn snel volgeboekt. In 2020 komen nieuwe ledenraadsleden verkiezingen, er komt een uitleg over wat ze doen en wat het belang van de ledenraad is. Daarnaast werd inzicht gegeven in wat de verwachtingen voor de toekomst kunnen zijn. Er was afgesproken dat Age Knosse ongeveer een halfuur tijd had voor zijn presentatie en daar heeft hij zich keurig aan gehouden. Er werden nog enkel vragen gesteld en ook tijdens de pauze was Age beschikbaar om vragen te beantwoorden.

Daarna was het de beurt aan Hans de Vries. Een boeiende en met prachtige

Drie boeken vol bancaire ING-geschiedenis

NIEUW

De bancaire geschiedenis van ING is eindelijk te boek gesteld. In maart 2020 verschijnen maar liefst drie boeken over de geschiedenis van ING Groep en haar voorlopers: de Rijkspostspaarbank, Postcheque- en Girodienst (PCGD), later de Postbank en de Nederlandsche Middenstandsbank (NMB).

Over de historie van ING, de voor iedereen toegankelijke spaarbank, de Rijkspostspaarbank uit 1881, het girale betaalgemak van de Postcheque- en Girodienst (sinds 1918) en de noodzaak van krediet voor middenstand en ondernemers door de Nederlandse Middenstandsbank uit 1927 is in het verleden de nodige literatuur verschenen. De geschiedenis en ontwikkelingen van de banken en financiële instellingen waar ING uit voortkwam is echter nooit eerder als één samenhangend geheel onderzocht en in boekvorm verschenen. Veel Nederlandse banken en ook de voormalige fusiepartner, Nationale-Nederlanden (NN Group), gingen ING Groep daarin voor. Zo verscheen al in 1995 de geschiedenis van verzekeraar Nationale-Nederlanden in het boek 'Ondernemend in risico. Nationale-Nederlanden 1845-1995'.

Jarenlang werk ING is bij het schrijven van haar historie niet over één nacht ijs gegaan en grondig te werk gegaan. Jarenlang werk en onderzoek van auteurs, (oud-)medewerkers, conservatoren, redacteuren, uitgever en vormgevers is voltooid. Eindelijk kunnen ING en allen die daarin zijn geïnteresseerd nu kennis nemen van en terugblikken op bijna anderhalve eeuw bancaire historie.



De boeken bestrijken de periode van 1881-2019. Met gepaste trots op het veel gebruikte originele bron- en beeldmateriaal uit de historische collecties van ING verschijnen drie boeken bij Boom Uitgevers, Amsterdam.

1 - Ondernemend in financieel nut

Sparen en betalen bij de Rijkspostspaarbank, de Postcheque- en Girodienst en de Postbank, 1881-1989.

Auteurs: Jaap Barendregt en Rogier Overman.

Over de geschiedenis van de Rijkspostspaarbank (1881), de Postcheque- en Girodienst (1918) en de fusie van deze financiële instellingen in de geprivatiseerde Postbank (1986). Dit boek gaat niet alleen over de aard van deze instellingen zelf, maar ook over de markt en het maatschappelijke en institutionele kader waarin tussen 1881 en 1989 werd geopereerd, inclusief de Tweede Wereldoorlog en de

fusie van de Postbank met de Nederlandse Middenstandsbank (NMB) tot NMB Postbank Groep in 1989. Het boek is te bestellen met 20% korting. Gebruik de kortingscode 904-10907.

2 - Van lokale bank naar wereldwijd bankieren

De Nederlandsche Middenstandsbank (NMB), 1927-1989.

Auteur: Douwe van der Werf.

Beschrijft de geschiedenis van de Nederlandsche Middenstandsbank, haar voorlopers en de oprichting van de bank in 1927, de Tweede Wereldoorlog en de nasleep ervan, haar gouden jaren en de fusie met de Postbank in 1989. Aan bod komen de cultuur van de bank, haar zaken en de verhouding met de staat en middenstandsorganisaties. Het boek is te bestellen met 20% korting. Gebruik de kortingscode 904-10908.

3 - Tussen nutsinstelling en bankplatform

Ontstaan en ontwikkeling van de ING Groep, 1989-2019.

Auteurs: Jaap Barendregt, Rogier Overman.

De ING Groep ontstaat in 1991, kort na de fusie van NMB Bank en de Postbank tot de NMB Postbank Groep in 1989. De bancaire ontwikkelingen binnen de instelling staan centraal in dit boek. 'Tussen nutsinstelling en bankplatform' gaat over de impact van de bedrijfshistorische ontwikkelingen uit het verleden, de woelige periode tijdens de financiële crisis en de nieuwe uitdagingen die er voor de ING Groep zijn in de toekomst. Het boek is te bestellen met 20% korting. Gebruik de kortingscode 904-10909.

Interesse? De Nederlandstalige boeken zijn vanaf maart te koop in de boekhandel. (Oud-)medewerkers kunnen de boeken met 20% korting online bestellen via Boom Uitgevers in Amsterdam. Er is een aanbieding: alle boeken samen voor een scherpe prijs.

OPROEP

Praagreis NMB-kantoor Gennep in 1992

In april 1992, tijdens het paasweekend, is de voltallige bezetting van het toenmalige NMB-kantoor Gennep, met de aangevoegde kantoren Boxmeer en Cuijk, naar de Tsjechische hoofdstad Praag geweest. Ik wil daar in het komende magazine VO-ING Belang een artikeltje aan wijden onder

het kopje "mijn herinnering". Dus mijn vraag is: wie heeft daar nog leuke herinneringen aan en heeft daar nog foto's van? Gaarne jullie reactie naar: willem.jan.van.munster@vo-ing.nl. Ik hoop op veel mailtjes.
Willem Jan van Munster

beelden ondersteunde presentatie over zijn vrijwilligerswerk voor PUM in Afrika. Het gaf duidelijk aan dat ook na de pensionering er voor velen ruimte kan zijn om iets anders te doen en ze werkervaring kunnen meenemen. Tevens gaf zijn verhaal een mooi inzicht in een andere cultuur en de daarbij behorende andere gewoontes en omgangsvormen. Ook liet het zien dat kleinschalige projecten vaak effectiever kunnen zijn dan grote, door Den Haag opgezette, ontwikkelingsprojecten. Het gaf een boeiend inzicht in een voor velen niet bekende wereld. Hans bedankte ook Frank Sukel, voor de technische ondersteuning.

Na zijn presentatie, ruime pauze met drankjes en hapjes, waren er velen die van de gelegenheid gebruik maakten om vragen

aan Age en Hans te stellen. Het werd een zeer geanimeerde pauze. Ook aan Peter Kuipers Munneke, die zijn presentatie na de pauze zou beginnen, werden al vragen gesteld. Peter Kuipers Munneke vertelde over zijn wetenschappelijke onderzoeken op de pool en de invloeden van het klimaat met prachtige beelden te presenteren. Het werd een boeiend en zeer interessant verhaal. In zijn presentatie keek hij vanuit het verre verleden naar het heden en de nabije en verre toekomst. Hij gaf op een begrijpelijke en neutrale manier uitleg over zijn onderzoek en de bevindingen en hij nam in zijn verhaal de antwoorden mee van de in de pauze gestelde vragen. Na afloop was er gelegenheid voor het stellen van nieuwe vragen, waarop hij een antwoord gaf.

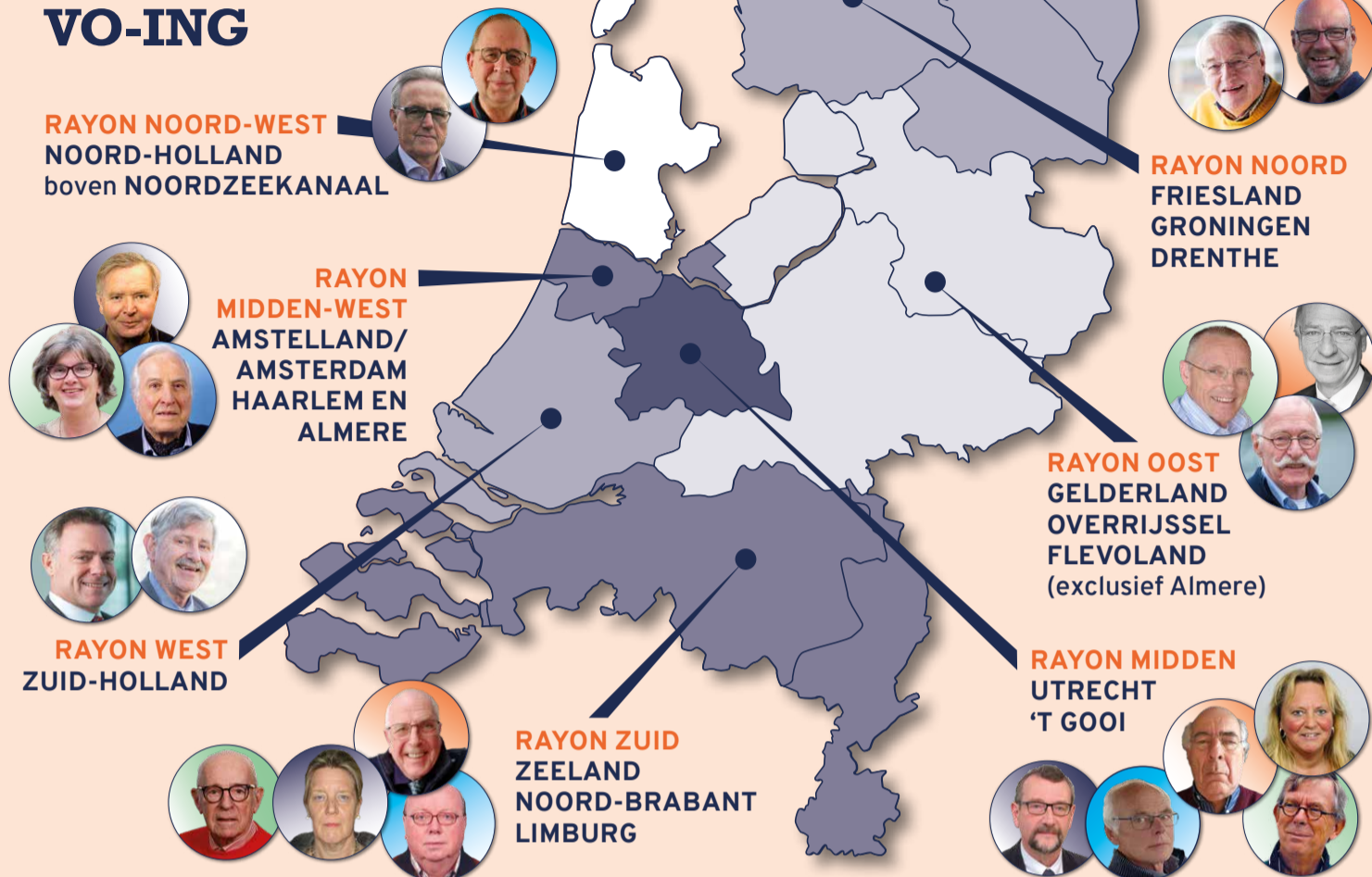
De presentaties werden afgesloten door Frans Proper met een dankwoordje en een klein gebaar voor de drie personen die de presentaties hadden gegeven. Tevens was er een bos bloemen en een bedankje voor de goede verzorging, het goede verloop van deze middag en de mooie overnachtingsaanbieding, waar enkele deelnemers gebruik van hebben gemaakt, die door Saskia Geraeds namens allen van Huize Koningsbosch in ontvangst werd genomen. **Als afsluiting** was er nog ruim de tijd voor een drankje en een hapje. Hier werd nog nagepraat en keek men terug op een zeer geslaagde en interessante dag, waarna de meesten weer naar huis gingen. Ongeveer 15 personen zijn nog, gezamenlijk, blijven



eten (op eigen kosten). Het diner was prima verzorgd en zeer smakelijk. Het was erg gezellig een mooie afsluiting van een mooie dag. *(Frans Proper)*

SPECIAL LEDENRAADS

De rayons van VO-ING



Alleen stemmen in de rayons Midden en Zuid

Na de oproep in het vorige ledenmagazine hebben meerdere kandidaten zich aangemeld voor de ledenraad van de VO-ING. Er zijn 7 rayons met in ieder rayon twee of meer kandidaten.

Er worden alleen verkiezingen gehouden in rayons waar zich meer kandidaten hebben gemeld dan er beschikbare plaatsen voor die rayons zijn in de ledenraad. In een groot rayon kunnen drie ledenraadsleden worden benoemd en in een klein rayon twee. In de rayons Noord, Oost en Midden-West zijn er precies evenveel kandidaten als beschikbare plaatsen. In de rayons Noord-West en West is er een kandidaat te weinig. De kandidaten in deze vijf rayons treden allen in het voorjaar toe tot de ledenraad; hier zijn geen verkiezingen nodig. Dit betekent dat nu alleen voor de rayons Midden en Zuid verkiezingen worden gehouden.

INTERVIEW

“Er moet wel iets te kiezen zijn”



De Verkiezingscommissie met Willem Jan van Munster, Josine Sips en Peter Barneveld.

Bestuurssecretaris Willem Jan van Munster was voorzitter van de Verkiezingscommissie

Hij is verantwoordelijk voor de organisatie en uitvoering van de verkiezing voor nieuwe ledenraadsleden: Willem Jan van Munster (73), secretaris van VO-ING tevens hoofdredacteur van het ledenmagazine VO-ING belang. Een nadere kennismaking met deze spin in het web.

De Verkiezingscommissie bestaat uit drie leden, naast de voorzitter Willem Jan van Munster zijn dat Josine Sips van het rayon Midden West en Peter Barneveld van het rayon Midden.

Waaruit bestaat je werk als verkiezingsvoorzitter?

“Ik heb allereerst contact opgenomen met Paul Barten, de toenmalige secretaris van VSI. Hij was vier jaar geleden belast met de eerste ledenraadsverkiezingen na de splitsing van VSI in VO-ING en VO-NN. Met hem heb ik een draaiboek en tijdschrift gemaakt. Daarna hebben we een profiel opgesteld waaraan kandidaten zouden moeten voldoen. Dat profiel is geplaatst in het ledenmagazine VO-ING belang. Dat werd samen met een welkomstwoord van de voorzitter van VO-ING gepubliceerd waarin het belang van een goed functionerende ledenraad werd uitgelegd. In de laatste editie van het magazine van vorig jaar is veel aandacht besteed aan de ledenraad door interviews met zittende ledenraadsleden. In dat nummer hebben we de leden uitgelegd hoe zich aan te melden als kandidaat voor de leden-

raad. Na de aanmeldtermijn komen dus de eigenlijke verkiezingen, die geheel digitaal gaan verlopen en dan verwachten we in juni een nieuwe ledenraad te hebben.”

Wat was daarbij voor jou belangrijk?

“Belangrijk is dat we voldoende leden kunnen motiveren om zich kandidaat te stellen. Per slot van rekening moet er iets te kiezen zijn. Daarbij streven ik naar een evenwichtige verdeling is over de verschillende rayons en, last but not least, dat heel veel vrouwen zich kandidaat gaan stellen. Een gemotiveerde ledenraad vind ik erg belangrijk. Zij bepalen en controleren immers mede het beleid van de vereniging. In deze tijd van veranderingen op velerlei gebied, denk aan pensioenstelsel, ziektekosten etc. is een goed functionerende ledenraad onontbeerlijk. Een ander belangrijke taak van ledenraadsleden is het aansturen en motiveren van de activiteitenteams in de rayons.”

Hoeveel werk is het om de verkiezingen te organiseren?

“Het was nuttig, leerzaam en zeer zeker leuk werk! Het werk kwam in golven. In het begin

ging het om het inlezen in de draaiboeken van de vorige verkiezing en het opstellen van kandidaatprofielen. Daarna keken we hoe we voldoende leden kunnen bewegen zich kandidaat te stellen: via mails, nieuwsbrieven en persoonlijke benadering. En na afloop van de aanmeldtermijn lag het accent op het organiseren van de verkiezing zelf. Voor leden met internet gaat het stemmen deze keer geheel digitaal. Leden zonder internet stemmen nog per brief. “Dan het tellen, de gekozen kandidaten uitnodigen voor een eerste inaugurele vergadering waar ook een nieuw bestuur gekozen moet worden, vormt dan het sluitstuk.”

Hoe is de respons op de oproep om kandidaten?

“Tot 27 januari – de datum van het interview – hebben zich twintig kandidaten aangemeld. Vier jaar geleden waren het er in totaal 21, maar we hebben nog enkele weken te gaan.”

Ben je nog iets opmerkelijks tegengekomen?

“Het aantal vrouwelijke kandidaten blijft achter bij hun mannelijke collega's. Het blijft moeilijk daar verandering in te krijgen.”
(Hans Nijemanting)



Willem Jan van Munster (73) werkte voor ING als boekhouder. “Ik ben in het bezit van diploma SPD, voor de jongeren onder ons: StaatsPraktijkDiploma boekhouden. Begonnen bij NMB Bank ben ik via Kas en de financiële administratie terechtgekomen bij Algemene zaken. Deze laatste job heb ik uitgeoefend bij de kantoren Gennep, Nijmegen en Ede. Op het eind van mijn loopbaan heb ik nog gewerkt als projectleider bij Facility management.”

VERKIEZING 2020

Over de ledenraad

Welke eisen worden aan kandidaten gesteld?

De ledenraad is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De raad controleert het bestuur en heeft een besluitvormende stem, bijvoorbeeld bij de benoeming van een lid van het bestuur, het goedkeuren van de begroting, de jaarrekening, een wijziging van de statuten en het vaststellen van de hoogte van de begroting. Daarnaast is de Ledenraad ook een adviescollege voor het bestuur, om samen te praten over beleid en beleidsvoornemens.

Van de ledenraadsleden wordt verwacht dat zij de mening van de leden van de vereniging in hun rayon vertegenwoordigen, dat ze initiatieven nemen in het belang van deze leden en terugkoppeling aan hen geven van wat er in en rond de vereniging en het bestuur gebeurt.

Het gaat dus om mensen die actief meewerken, meedenken en meebeslissen over belangenbehartiging bij uw voormalige werkgever en pensioenfondsen. Maar van

hen wordt ook verwacht dat ze contacten onderhouden met de verenigingsleden in hun rayon en dat ze de organisatie van bijeenkomsten zullen stimuleren. Tevens zullen ledenraadsleden voorstellen van het bestuur inhoudelijk beoordelen en daarover beslissingen nemen. Hiervoor moeten zij zich onder meer verdiepen in de financiën van de vereniging, de begroting kunnen beoordelen. Ledenraadsleden worden voor een periode van vier jaar benoemd en kunnen maximaal één keer worden herbenoemd. Ze komen minimaal twee keer per jaar bijeen.

Zo gaan de verkiezingen

TOT 10 MEI. De leden van VO-ING in twee rayons kunnen vanaf april tot 10 mei 2020 hun stem uitbrengen door op de link te klikken in de apart gestuurde e-mail. Leden komen dan op de stemsite en kunnen daar op de button van de voorkeurskandidaat te klikken. Wie geen e-mail heeft kan de papieren stemkaart op de post te doen.

DAARNA worden alle stemmen per rayon geteld en de kandidaten met de meeste stemmen worden voorgedragen. In de grote rayons kunnen 3 raadsleden worden benoemd en in de kleinere rayons 2. Begin juni. In de eerste week van juni volgt dan de bekendmaking van de verkiezingsuitslagen. De kandidaat-ledenraadsleden worden het eerst geïnformeerd door de Verkiezingscommissie.

HALF JUNI worden de leden met een aparte nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de stemuitslagen en de nieuwe ledenraadsleden van de rayons.

MEDIO JUNI. Het is de bedoeling dat rond half juni de ledenraad voor VO-ING wordt geïnstalleerd. Tijdens deze inauguratiebijeenkomst wordt tevens decharge verleend aan het zittende bestuur. Voor het einde van juni komt de nieuwe ledenraad bijeen om het nieuwe verenigingsbestuur te formeren.

Kandidaten ledenraad VO-ING



KANDIDATEN NOORD

FRIESLAND - GRONINGEN - DRENTHE

H. (Henk) Hoekstra - Jubbega

LOOPBAAN Henk Hoekstra werkte elf jaar als RVS-adviseur, daarna tien jaar bij ING Bank Leeuwarden en was buschauffeur bij Arriva.

Hij is lid geweest van de ondernemingsraad van ING, lid van de Cliëntenraad UWV en voorzitter van de uitkeringsgerechtigdenraad van vakbond FNV. Ook heeft hij statushouders in de gemeente Opsterland begeleid.

TE VERWACHTEN "Ik verwacht een actief lid te zijn, dat zich gaat inzetten voor de belangen van onze leden, met een luisterend oor, zowel binnen als buiten de ledenraad."

MOTIVATIE "Mijn hele werkzame leven ben ik intensief met mensen bezig geweest. Daar houd ik van, daarom wil ik dat blijven doen. VO-ING is weer een hele nieuwe organisatie waarvoor ik me kan inzetten, en waar ik andere mensen kan ontmoeten. Dat alles houdt me actief."



B. (Be) Scholte - Scheemda

LOOPBAAN Be Scholte trad in 1975 in dienst van de toenmalige NMB in Groningen. Hij begon daar met het verkopen van hypotheke en het beheren van de slechte posten, daarna volgden nog enkele commerciële functies. Vervolgens stapte hij over naar het District Noord. Na de fusie met de Postbank werd hij hoofd Betalen. Als afsluiting van zijn loopbaan heeft hij een aantal jaren Opleidingen gedaan.

TE VERWACHTEN "Ik ga graag voor rayon Noord door met het, samen met ons team, organiseren van activiteiten en wil onze leden zoveel mogelijk gelegenheid geven elkaar weer te ontmoeten. Bovendien denk ik de ervaring die ik de afgelopen 4 jaar heb opgedaan, te kunnen benutten in een volgende zittingsperiode."

MOTIVATIE "De afgelopen 4 jaar heb ik met plezier mijn rol als vertegenwoordiger van ons rayon in de ledenraad vervuld. Ik ga graag op dezelfde manier door met me inzetten voor onze leden."





KANDIDATEN MIDDEN

UTRECHT - 'T GOOI

Breng uw stem uit!



P. (Peter) Barneveld - Bilthoven

LOOPBAAN Peter Barneveld heeft meer dan 35 jaar bij ING gewerkt, eerst bij de Postbank en daarna binnen het kantorennet van ING. Binnen de VSI was Peter eerder actief als algemeen Secretaris, lid van de commissie Sociaal Economische Belangen en actief binnen de Regio Centraal Nederland. Hij is tevens lid van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfondsen ING.

TE VERWACHTEN "In de afgelopen jaren heb ik de gepensioneerden vertegenwoordigd in de Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan. Dat heb ik met veel plezier en inzet gedaan en dat wil ik ook de komende jaren graag blijven doen."

MOTIVATIE "Ik vind het belangrijk dat we als vereniging sociale contacten met elkaar kunnen blijven onderhouden en blijf graag actief bij allerlei evenementen. Daarnaast vind ik het leuk om mijn betrokkenheid en kennis van pensioenproblematiek in te zetten voor VO-ING."

H. (Harry) de Brauw - Naarden

LOOPBAAN Harry de Brauw heeft een lange carrière in het bankwezen. Na een loopbaan bij Pierson en Citibank heeft hij bijna tien jaar bij ING gewerkt waarvan een groot deel als riskmanager ING Buitenland en als lid van de hoofddirectie van Westland Utrecht. Harry heeft daardoor ook veel kennis van hypotheek en onroerend goed. Daarna is hij als interim manager actief geweest bij een aantal financiële bedrijven met een focus op verzekeringen.

TE VERWACHTEN "Ik zet met genoeg mijn denkkraft en externe ervaring in voor het welzijn van onze gepensioneerden."

MOTIVATIE "Met mijn ervaring en contacten wil ik graag een bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van onze mooie vereniging. Ik draag ING nog steeds een warm hart toe en vind het plezierig om contact te houden met vroegere collega's. En ik draag graag een steentje bij door vanuit de ledenraad een verbindingsschakel te zijn naar het bestuur."



A. (Annelies) Hart - Baarn

LOOPBAAN Annelies Hart heeft bijna 20 jaar voor een belangrijke groothandel in de IT gewerkt en is in 1997 bij ING in de IT gaan werken. Tot haar spijt eindigde dat door een reorganisatie in 2013. Zij heeft vier jaar in de Deelnemersraad van ons pensioenfondsen gezeten en heeft in die rol veel kennis opgedaan van pensioenen. Daarnaast heeft Annelies de opleiding FFP (financieel planner) gedaan. Zij is ook politiek actief (op dit moment lid van partij 50PLUS) en commissielid voor een waterschap.

TE VERWACHTEN "Graag zet ik mij in voor de leden en ik wil meer opkomen voor de slapers in Pensioenfondsen ING. Zij zijn een belangrijke groep en veel reglementen hebben invloed op hun toekomst en hun portemonnee. Ook kunnen leden mij met financiële en fiscale vragen benaderen, waarvoor ik mijn best zal doen om een passend antwoord te geven."

MOTIVATIE "Ik stel mij graag kandidaat omdat ik betrokken wil blijven bij oud-collega's en hen wil helpen. Ik zou graag ook in de pensioencommissie willen deelnemen om zo de belangen voor slapers en gepensioneerden te bewaken bij ons pensioenfondsen."

P. (Paul) Overtoom - Naarden

LOOPBAAN Paul Overtoom heeft bijna 25 jaar als bankman (internationaal en nationaal) gewerkt binnen de ING-organisatie. Hij heeft altijd commerciële functies gehad, grote projecten geleid en leidinggevende functies gehad binnen het kantorennet. De laatste jaren was hij onder meer verantwoordelijk voor de relatie met de Staat der Nederlanden. Hij verliet ING in 2013.

TE VERWACHTEN "Leden moeten me makkelijk kunnen bereiken en ik zal ze zo goed mogelijk informeren over de ontwikkelingen binnen de vereniging. Naast ondersteuning van het werk dat het huidige bestuur en de commissies al verzetten, wil ik me vooral inzetten voor de verbreding van het activiteitenpakket naar meer beweging en sport en voor meer collectieve voordelen."

MOTIVATIE "In de afgelopen jaren heb ik me altijd sterk betrokken gevoeld bij de VO-ING en haar activiteiten. Ik denk dat het tijd is voor enkele nieuwe initiatieven en wil daar graag een bijdrage aan leveren."



R. (René) Toorenburgh - Lexmond

LOOPBAAN René is sinds 2010 betrokken bij onze vereniging, aanvankelijk als secretaris van de voormalige VSI-regio Centraal Nederland. Momenteel is René bestuurslid van de VO-ING en verantwoordelijk voor de coördinatie van activiteiten/evenementen die een platform bieden voor collegiale contacten. Tevens is René adviserend op gebied van de Informatie en Communicatie Technologie. Hij introduceerde het online inschrijven op activiteiten en zorgde voor vernieuwing van de website van VO-ING. Voor zijn pensionering was René werkzaam als

systemontwikkelaar, docent informatica en productmanager. In zijn laatste functie was René als systeemadviseur werkzaam bij ING HR en verantwoordelijk voor het implementeren van CAO- en wettelijke aanpassingen in personeelssystemen.

TE VERWACHTEN "Naast aandacht voor prijsontwikkeling versus pensioenindexatie voor een zo waardevast mogelijk pensioen bij het ING CDC Pensioenfondsen en Pensioenfondsen ING, geldt specifieke aandacht voor de transitie van de zes huidige pensioenrege-

lingen naar het nieuwe pensioenreglement voor alle deelnemers in Pensioenfondsen ING. Voor de toekomstige Ledenraad blijft communicatie en ledenbinding essentieel om de belangen van onze leden te waarborgen."

MOTIVATIE "De komende vier jaar wil ik mij graag opnieuw inzetten als ledenraad- of bestuurslid voor de groei en bloei van onze vereniging."



Breng uw stem uit!

KANDIDATEN ZUID

ZEELAND - NOORD-BRABANT - LIMBURG

G.H. (Ger) Meesters - Heerlen

LOOPBAAN Ger Meesters heeft, na een korte opleiding, vijftien jaar leiding gegeven aan de ING Bank Kerkrade. De laatste vijftien jaar van zijn loopbaan heeft hij als accountmanager op kantoor Heerlen gewerkt. Gedurende een groot aantal van die jaren heeft hij deel uitgemaakt van de ondernemingsraad. Na zijn pensionering is hij lid geworden van de VSI en vervolgens heeft hij zitting genomen in de ledenraad van VO-ING.

TE VERWACHTEN "In de afgelopen periode ben ik, mede door toetreding van een van de raadsleden tot het dagelijks bestuur, lid geworden van de ledenraad van VO-ING. Sindsdien heb ik er actief aan bijgedragen dat er in het rayon Zuid een uitstekend werkende activiteitencommissie is ontstaan. Ik ben er een voorstander van dat de activiteiten in alle rayons worden uitgebreid met bijvoorbeeld lezingen over bewegen en gezond oud worden."

MOTIVATIE "Ik wil graag bijdragen aan een goede besluitvorming. Dat is een rode draad, niet alleen voor mij maar voor alle ledenraadsleden."



P.H.M.M. (Pieter) Pouwels - Eindhoven



LOOPBAAN Pieter Pouwels is gedurende de jaren 1966-2006 werkzaam geweest bij de ING Bank en haar voorgangers in diverse commerciële en leidinggevende functies. Sinds oktober 2006 is hij gepensioneerd, en vanaf begin 2007 is hij lid van wat nu VO-ING heet. Vanaf 2011 tot medio 2016 was hij penningmeester van VSI Brabant-Limburg. Sinds de start, medio 2016, van VO-ING is hij daar penningmeester.

TE VERWACHTEN "Vanuit mijn bestuursfunctie heb ik samen met mijn collega bestuursleden en de ledenraad vorm gegeven aan de huidige structuur van onze vereniging. Belangrijke resultaten zijn de vernieuwde aanmeldprocedure bij sociale activiteiten, de vernieuwde website, de samenwerking met de ledenraad en de aanpak rond de ledenwerving. Het belang van onze leden staat daarbij voorop. Op dit moment werken we samen met PFI, het verantwoordingsorgaan en de pensioencommissie aan de vereenvoudiging van de pensioenregelingen."

MOTIVATIE "Graag wil ik me andermaal beschikbaar stellen voor de behartiging van bovengenoemde belangen van onze VO-ING-leden."

A.H. (Henny) van Ruitenburg - Oss

LOOPBAAN Henny van Ruitenburg heeft in diverse functies in de kantorenorganisatie van ING gewerkt. Hij heeft zich daarbij met hypotheek-, assurantie- en personeelszaken beziggehouden. Daarnaast heeft hij verschillende functies bekleed in het vertegenwoordigend overleg. Zo is hij voorzitter van de ondernemingsraad van de Postbank geweest en heeft hij meegewerkt aan het sociaal fonds.

TE VERWACHTEN "Ook de mensen die er niet meer werken, ondervinden nog dagelijks de invloed van de bank! Daarom wil ik die mensen in de ledenraad vertegenwoordigen."

MOTIVATIE "Ik ben het zat om aan de kant te zitten en wil graag nog een aantal jaren bezig zijn met mijn bank en met de mensen die daar werken en gewerkt hebben."



I. (Ineke) de Wildt - Frankrijk



LOOPBAAN Ineke de Wildt heeft gewerkt voor Westland-Utrecht Hypotheekbank in Den Haag en als accountmanager hypotheek voor de Makelaarsassociatie. Ook werkte ze in de verkoop bij Stad Rotterdam en bij de afdeling Veilingen en Hypotheken van Brink & Kooyman Makelaars. Verder was zij secretaresse bij Treasury van NIB, later bij ING in Den Haag, en heeft Ineke bij het hoofdkantoor gewerkt als secretaresse voor Barings in Amsterdam.

TE VERWACHTEN "Als lid van de ledenraad vind ik het belangrijk dat we ons houden aan de protocollen en afspraken die we met elkaar maken. Ik stel mij verkiesbaar als lid van de ledenraad omdat ik graag een stimulerende en organisatorische rol wil spelen bij onze bijeenkomsten voor leden. Tevens vind ik het belangrijk jongere medewerkers te motiveren en voor te lichten over hun pensioenregelingen. En vooral in deze tijd: de alleenstaanden te motiveren om deel te nemen aan onze activiteiten!"

MOTIVATIE "Ik vind het belangrijk de financiële ontwikkelingen te volgen die invloed hebben op het reilen en zeilen van ING. In de afgelopen jaren hebben we daar een paar voorbeelden van: het witwassen van geld, enkele overnames die geen doorgang hebben gevonden, de gevolgen van de alsmat dalende rente en de toenemende pensioentekorten in Nederland."





KANDIDATEN NOORD-WEST

NOORD-HOLLAND - boven NOORDZEEKANAAL



A. (Age) Knossen - Westzaan

LOOPBAAN "Mijn hele leven heb ik in de financiële sector gewerkt waarvan de laatste 30 jaar in verschillende functies bij ING Bank. De afgelopen vier jaar mocht ik voorzitter van VO-ING zijn. Na enige aarzeling heb ik besloten mij nog een keer kandidaat te stellen. Voor de vereniging actief zijn geeft namelijk veel energie, maar het kost ook best veel tijd."

TE VERWACHTEN "Ik denk dat de meerwaarde van een herverkiezing zit in mijn netwerk dat de afgelopen vier jaar is opgebouwd, zowel binnen de vereniging als er buiten. We hebben goede contacten met het bestuur van het Pensioenfonds ING en met de directie van ING Nederland. Beiden zijn zeer belangrijke sponsors van onze vereniging. De komende jaren zullen we onze

aandacht op zowel de gepensioneerden als de groeiende groep niet-gepensioneerden moeten richten. Voor beide groepen oud-collega's kunnen we nog heel veel betekenen."

F.P. (Frans) Proper - Purmerend

LOOPBAAN De laatste functie van Frans Proper bij ING Bank was hoofd Deposito's en Callgelden ING Nederland. Tot zijn werkzaamheden behoorden onder meer pricing, advies en controle. Ook was hij verantwoordelijk voor beleid en beheer. Daarnaast gaf hij dagelijks informatie en adviezen aan de kantorenorganisatie, zakelijke en particuliere relaties, en bezocht hij die relaties.

TE VERWACHTEN "De afgelopen vier jaar ben ik lid geweest van de ledenraad VO-ING, als vertegenwoordiger van rayon Noord-West. Ik heb dit als zeer plezierig en erg interessant ervaren. Als lid van de ledenraad kun je vragen en wensen van leden inbrengen. Om dit alles ook in de praktijk te brengen was ik tevens lid/coördinator van ons activiteitenteam en bezocht ik ook diverse activiteiten. In die functie was het mogelijk om voorstellen van het activiteitenteam en van andere leden in de ledenraad aan de orde te stellen. Een van de taken van de ledenraad is het controleren van het

bestuur. Het bestuur heeft een verantwoordelijke en zware taak. Het is dus positief dat er een ledenraad bestaat die als klankbord kan fungeren. Het is goed als de ledenraad niet alleen controleert maar ook initieert. Daardoor kunnen de leden nieuwe ideeën inbrengen."

MOTIVATIE "Ik stel me graag nog een keer kandidaat voor de ledenraad, mede omdat ik denk dat er nog veel positiefs en nuttigs te doen is. Ik hoop wederom een bijdrage te mogen leveren aan een gezond, informatief, plezierig en goed functionerend VO-ING."



KANDIDATEN OOST

NOORD-HOLLAND



Arie Hulsteijn - Lichtenvoorde

LOOPBAAN Arie Hulsteijn heeft 25 jaar bij ING gewerkt onder meer als rayondirecteur van Doetinchem en Arnhem. Zijn laatste functie was Commercieel directeur binnen het district Arnhem-Nijmegen. Arie kent de kantorenorganisatie van A tot Z en was betrokken bij tal van ontwikkelingen in de reorganisatie en stroomlijning van de ING organisatie.

TE VERWACHTEN "Ik beloof u als lid van de deelnemersraad: optimale inzet, grote maatschappelijke betrokkenheid en integriteit in handelen."

MOTIVATIE "Ik ben een ING'er in hart en nieren en voel mij nog steeds heel erg betrokken bij alles wat met de ING groep te maken heeft. Onze samenleving verandert in sneltreinvaart en ik wil graag meedenken over deze maatschappelijke ontwikkelingen en een rol spelen in de manier waarop ING en onze vereniging hier op in moet spelen."

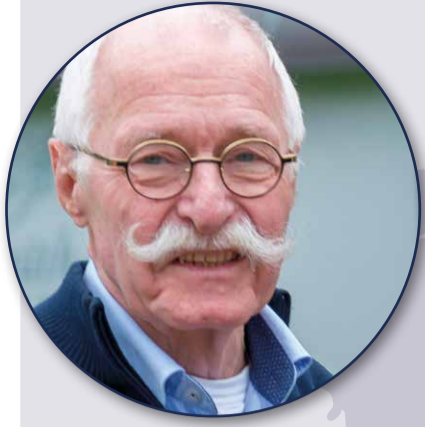
L. (Loek) Mulder - Nijmegen

LOOPBAAN Loek Mulder heeft ongeveer 90% van zijn loopbaan bij ING en zijn rechtsvoorgangers in Arnhem aan de Velperweg gewerkt als ICT'er in de Mainframe omgeving. Aan het einde van zijn loopbaan is hij gedurende acht jaar actief geweest als penningmeester van ING autohobbyclub in Arnhem.

TE VERWACHTEN "Ik kan me heel goed verenigen met de functie-eisen die onder het kopje 'Wat wordt verwacht van kandidaten voor de ledenraad?' worden gesteld."

MOTIVATIE "Ik ben bijzonder geïnteresseerd in de gehele pensioenmaterie, met name in de werking van de diverse dekkingsgraden en de rekenrente die hiermee te maken heeft. Ook de mogelijkheden die door ING worden geboden als het gaat om hypotheekverstrekking voor gepensioneerden van ING hebben mijn bijzondere aandacht."





W.J.J. (Willem Jan) van Munster - Nijmegen

LOOPBAAN Willem Jan van Munster is in 1968 in dienst getreden bij de NMB, en daarna bij de opvolgers daarvan. Hij is lang werkzaam geweest bij Algemene Zaken en geëindigd bij Facility Management. Bij de VSI, de voorganger van de VO-ING, heeft hij gedurende drie periodes gefungeerd als secretaris van het rayon Oost. De eerste termijn van VO-ING is hij bestuurslid geweest, als secretaris.

TE VERWACHTEN "De leden kunnen van mij mijn volledige inzet voor de vereniging verwachten, oog hebben voor wijzigingen op velerlei gebied en het behartigen van de belangen van alle leden, gepensioneerd of nog werkzaam."

MOTIVATIE "In de eerste vier jaar hebben we de nieuwe structuur van de VO-ING goed neergezet. Daarnaast is veel aandacht besteed aan wijzigingen in bijvoorbeeld het pensioenstelsel en zijn er veel activiteiten georganiseerd voor de leden. Dit alles wil ik graag in de komende periode verankeren in de organisatie."



KANDIDATEN MIDDEN WEST AMSTELLAND - AMSTERDAM - HAARLEM EN ALMERE

C.W.F. (Christa) Bartolozzi-Somers - Amsterdam

LOOPBAAN Loopbaan Christa Bartolozzi werkte vanaf 1973 tot haar pensioen in 2013 binnen de HR afdeling in ING. Ze beheerde fondsen en organiseerde ondersteunende bijeenkomsten. Daarnaast hield ze zich bezig met werving en selectie, en implementeerde ze het personeelsbeleid in de administratie. Ze sloot haar loopbaan af met het ontwerpen, plaatsen en onderhouden van diverse internetsites.

TE VERWACHTEN "Ik wil alle ontwikkelingen op het gebied van belangenbehartiging blijven volgen. Tevens wil ik contact houden met de leden en hen onder andere informeren over ontwikkelingen, hun pensioen, regelingen en landelijke activiteiten van VO-ING."

MOTIVATIE "Sinds 2016 vertegenwoordig ik rayon Midden-West in de VO-ING-ledenraad. Op dit moment zijn wij als (gepensioneerde) vrouwen nog niet voldoende vertegenwoordigd binnen onze ledenraad. Ik hoop dat meer vrouwen zich in de toekomst zullen melden."



R.J. (Rob) Peters - Heemstede

LOOPBAAN Loopbaan De heer Peters heeft van 1969 tot 1986 gewerkt aan de RU te Groningen. Na afronding van zijn promotieonderzoek (econometrie) is hij in dienst getreden bij de Postbank, toen in oprichting. Tot 2002 heeft hij verschillende IT-functies vervuld. Na de VUT heeft hij nog een kleine tien jaar, op een researchaanstelling, parttime gewerkt aan de VU op de Informatica Faculteit. Hij heeft daar onderzoek verricht en promovendi en afstudeerders begeleid.

TE VERWACHTEN "Het behartigen van de belangen van de VO-ING leden in mijn rayon door mee te denken en initiatieven te nemen inzake op te starten activiteiten voor de leden."

MOTIVATIE "Ik ben mij steeds meer betrokken gaan voelen bij VO-ING. Mijn echtgenote en ik hebben met veel plezier meegedaan met activiteiten die door VO-ING werden georganiseerd. Ik zou nu ook zelf graag een bijdrage willen leveren." manier waarop ING en onze vereniging hier op in moet spelen."

R.F. (René) Weijerman - Amsterdam

LOOPBAAN René Weijerman heeft economie gestudeerd aan de UvA en in Lausanne aan het IMD. Zijn bancaire loopbaan begon bij Bank Mees & Hope als kredietmanager. Via onder andere de Amro Bank kwam hij in 1984 terecht bij de Westland/Utrecht Hypotheekbank als directeur Corporate Relationship Management. Aansluitend was hij president-commissaris bij de Winkel Project Management Groep. Naast zijn dagelijkse werk was hij penningmeester van de Stichting voor Economisch Onderzoek van de UvA, waarvoor hij daarna in de Raad van Advies zat.

TE VERWACHTEN "Ik ben nu drie jaar lid van de ledenraad VO-ING en mijn ervaring tot op heden is zeer positief. De bijeenkomsten van de ledenraad worden goed en grondig voorbereid. Er komen interessante en relevante onderwerpen aan de orde op het gebied van pensioenen, verzekeringen en te plannen nieuwe activiteiten voor leden. Van mij mogen de leden een actieve opstelling verwachten, waarbij ik zal trachten zo goed mogelijk voor hun belangen op te komen."

MOTIVATIE "Het is opvallend om te constateren hoeveel kennis en deskundigheid bij de leden van de ledenraad aanwezig is op de relevante terreinen. Bovendien vinden de bijeenkomsten plaats in een uiterst plezierige sfeer met de nodige humor en relativering."





KANDIDATEN WEST

ZUID-HOLLAND

F. (Frits) Dijkdrenth - Katwijk

LOOPBAAN Frits Dijkdrenth heeft bijna 40 jaar voor ING gewerkt, in 1969 begon hij bij de NMB. In die tijd werd alles nog handmatig geadmineistreerd. Toen heeft hij veel kunnen leren door op diverse afdelingen allerlei functies te bekleden: van jongste bediende op de giroafdeling, intern controleur en chef van de administratie kwam hij uiteindelijk in de kantoorautomatisering terecht. Frits heeft op verschillende kantoren gewerkt. Hij verte-

genwoordigde de medewerkers in de OC van regio Zuid-West. In 2008 heeft Frits afscheid genomen van ING.

TE VERWACHTEN "VO-ING is een sterke vereniging die in de afgelopen jaren zijn nut heeft bewezen. Afgelopen vier jaar heeft u mij gekozen om uw belangen te behartigen. Dit vertrouwen in mij wil ik graag in de komende periode opnieuw

waarmaken. Het huidige beleid met de vele uitjes en de tweejaarlijkse bijeenkomsten zullen wij dan ook voortzetten."

MOTIVATIE "Met elkaar gaan we er weer iets moois van maken."



J.J. (Jan) de Graaf - Den Haag

LOOPBAAN Jan de Graaf is vanaf 1984 tot 2011 in dienst geweest bij ING Vastgoed in diverse functies als (risk)manager en als business manager. Jan is breed opgeleid als controller en beleggingsanalist en heeft daardoor ook een goede kijk op de institutionele beleggingswereld, waaronder het pensioenwerkveld. In de laatste jaren was hij met veel inzet en plezier lid van de ondernemingsraad.

TE VERWACHTEN "Met mijn brede kennis en ervaring in de institutionele beleggingswereld kan ik mij vol inzetten om de belangen van de leden te bewaken en te beschermen. Ik ben niet bang om - als het nodig is - actie te ondernemen."

MOTIVATIE "Voor iedereen is het pensioen van het allergegrootste belang. Ik wil graag een bijdrage leveren door mijn kennis en ervaring actief in te zetten om de belangen van de leden te behartigen. Ik heb altijd graag samen met management geopereerd in het toetsen van beleid en heb daar in dit verband ook gewoon zin in!"



VERENIGINGSNIEUWS

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn ruim 161 oud-collega's lid geworden van de VO-NN. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- Mevrouw W.P. Mulder-Rijntjes, Purmerend
- Mevrouw B. Faber-Loonstra, Leeuwarden
- De heer R.C. Stoverink, Lossler
- Mevrouw G.J. Speijer-Vos, Wijk bij Duurstede
- De heer P.G. van Weel, Utrecht
- Mevrouw A.L.C. Antoinette Leopold, Naarden
- De heer G.J. Kaandorp, Heiloo
- Mevrouw B.C. Demouge, Amsterdam
- De heer G.L. Koster, Rheden
- De heer Z.H. Bello, Amsterdam
- De heer P.R. Bertz, Oegstgeest
- Mevrouw A.H.M. van de Poll, Enkhuizen
- De heer R. Seldenrijk, Westbroek
- De heer L.F.F. Teunissen, Alkmaar
- Mevrouw A.M. Bakker, Hoofddorp
- De heer H.A.J.C.M. van Unen, Almere
- De heer R.S. Postma, Hurdegaryp
- De heer Ch.R. Damwijk, Purmerend
- De heer P.R. van Dijk, Soest
- Mevrouw J.G. Flisijn-van der Kleut, Oosterbeek
- De heer G. Former, Stiens
- De heer J.H. Jonker, Purmerend
- De heer H. Polder, Hoorn
- De heer R.D. Amzand, Maarssen
- De heer E. Van Beersum, Nijmegen
- De heer E.R. Crebas, Den Haag
- Mevrouw S. Lindeman, Zeist
- De heer P.M. Mollema, Lelystad
- De heer P.C. Nieuwolt, Hoofddorp
- Mevrouw I. Hardeman, Ede
- De heer J.A. Kaptein, Delft
- De heer B.H.M. Keesen, Velsen Noord
- Mevrouw N.M.J. Marie Koek, Ede
- De heer H. van Minnen, Vreeland
- Mevrouw A.H. Tai-Tin-Woei, Diemen
- De heer J.H. Vreeswijk, Nederweert
- Mevrouw P.A.D.M. Delhez, Zoetermeer
- Mevrouw J.E.B. Bouma, Engwierum
- De heer A. Bouwer, Den Haag
- De heer J.C.A.M. van Breemen, Breda
- De heer P.A. le Conge Kleyn, Almere
- De heer E.W.R. van Genderen, Heinoord
- Mevrouw A.J.M. Masselink, Hengelo
- Mevrouw C. Otten, Nijmegen
- Mevrouw E. Pape, Haarlem
- Mevrouw S. Rauwe, Koog aan de Zaan
- Mevrouw M.B. Scholtens, Bussum
- Mevrouw F.A. Veltman, Leeuwarden
- De heer H.J. Balvers, Santpoort-noord
- De heer R.P.H. Haesen, Geulle
- De heer J.J.J. Martens, Nieuwstadt
- De heer F.J. Beumer, Alkmaar
- De heer H. van Gulden, Almere
- De heer J.J.M. Kamer, Hilversum
- De heer A.T. Köhne, Castricum
- Mevrouw G.J. Lutterman, Utrecht
- De heer Z. Majabo, Purmerend
- De heer V.P. Weevers, Hoorn
- De heer S.R. de Bruijn, Amsterdam
- Mevrouw A.G.M. Somers-Wilhelm, Heerlen
- De heer M.A. Spierings, Heiloo
- De heer L.C. van den Adel, Rotterdam
- De heer F.A. Deden, Haarlem
- De heer J.A.M. Heijtel, Amstelveen
- Mevrouw A.C. Annemijn Snuij, Bussum
- De heer R. Kat, Amsterdam
- Mevrouw M.R. Jacobs, Franeker
- De heer W. Janzen, Amsterdam
- De heer G. de Jong, Sneek
- De heer M.F.A.M. van Leeuwen, Halsteren
- Mevrouw G. Boes-Schipper, Marken
- Mevrouw N. Bushoff, Amsterdam
- De heer R.F. Hochheimer, Amstelveen
- De heer J.H. Bakkum, Maarn
- De heer G.F. Tielrooy, Leeuwarden
- De heer P. Benard, Emst
- De heer A.C.P.L. Julien, Purmerend
- De heer E.C. Menger, Amsterdam
- De heer L.F. Schrage, Leeuwarden
- De heer J.A.A. Thissen, Tilburg
- De heer B.M.I. Djabarkhan, Zaandam
- De heer M. Fijlstra, IJlst
- De heer A. Vink, Gouda
- De heer P.A.J. van Vuuren, Helden
- Mevrouw C.M. van der Zwaard-Bult, Mijdrecht
- De heer B. Olthof, Breukelen
- Mevrouw M.J.J.A. Foolen-smits, Den Dungen
- De heer P.W. Burghgraaff, Gouda
- De heer A. de Bruin, Hoogblokland
- De heer W.M. Van den Brink, Amsterdam
- De heer E.T. Hobbelen, Enschede
- Mevrouw I.J. Laverman - Bouwens, Tiel
- Mevrouw J. van As, Makkum
- De heer W.M. Hijkoop, Veenendaal
- De heer F.J.W. Mooijman, Almere
- De heer A.J.P. Bakker, Zierikzee
- De heer F.R. Bulk, Leiden
- Mevrouw M. Cocu, Purmerend
- Mevrouw M.J. van der Mark, Kwintseul
- De heer J.A.M. Schrijver, Marienheem
- De heer P. van Breemen, Oosterhout (Gld)
- De heer B. Dijkhuizen, Hoorn
- De heer H.W. Hac-Wah Ng, Den Haag
- De heer C.J. Odijk, Rheden
- Mevrouw U. Van Schaik, Nieuwegein
- De heer H.R. Visser, Rotterdam
- Mevrouw W.L. Visser-Melieste, Rotterdam
- De heer H.G. de Weert, Hevedorp
- Mevrouw M.P.C. Beyer, Alphen aan den Rijn
- De heer G.E. Robinson, Zaandam
- Mevrouw P.E. Roos-Dam, Maarssen
- Mevrouw C.M. van de Wouw, Middenbeemster
- De heer A.J.H. Rombout, Amersfoort
- De heer J.J. de Graaf, Den Haag
- Mevrouw P.M. Boogaard, Haarlem
- De heer T. de Boer, Woerden
- Mevrouw B.W. van Soest, Cussy en Morvan
- Mevrouw A. van der Vegt, Zuidwolde
- Mevrouw M. Eijgenstein, Wervershoof
- De heer J.A. Blaak, Blaricum
- De heer W.A.E. Mual, Amstelveen
- De heer J.B. Binnema, Stiens
- De heer P.E. Klein Ikkink, Wageningen
- De heer A.M. Peters, Boorse
- De heer G. Schildwacht, Nijverdal
- De heer P.J. Bos, Heemskerk
- De heer G.J. van den Toorn, Saint-Pardoux Isaac
- De heer H.M.M.G. Daniels, Heerlen
- De heer M.H.J. Langeweg, Duiven
- De heer N.O. Wismeyer, Arnhem
- Ouderkerk aan de Amstel
- De heer J.W. van der Goot, Amsterdam
- De heer G. Stroomer, Amsterdam
- De heer J. Nutters, Utrecht
- Mevrouw E.M. Deeterink, Almere
- De heer T.L. Jonker, Almere
- Mevrouw B. Holband, Amstelveen
- De heer H.C. de Jong, Delft
- Mevrouw M. Jonkman, Hilversum
- Mevrouw E. Slingerland-Whiting, Wierum
- De heer M.R. Kools, Grou
- Mevrouw E.M. Oegema, Amersfoort
- De heer R. Reinders, Werkhoven
- Mevrouw M.G.M. Roemer, Castricum
- Mevrouw H.C.M. Groen van-Leeuwen, Berkel en Rodenrijs
- De heer A.C. Strijbosch, Valkenswaard
- Mevrouw D.A. Krul, Naarden
- Mevrouw A. van Noord, Den helder
- De heer R.W.E. vian Zaalén, Zoetermeer
- De heer D. Butler, Leiden
- De heer P.G. Rolff, Hilversum
- De heer M.C. i Plooi, Zutphen
- De heer D.A. Nonnekes, Nieuwerkerk aan den IJssel
- De heer W. van der Hoek, Bosch en Duin
- Mevrouw D.T. Gerritsen, Doetinchem
- Mevrouw T. Manhanden, Boazum
- De heer P. den Heijer, Castricum
- De heer I.S. Sih, Amstelveen
- De heer J. Jaktoer, Almere
- De heer E.W. Van Daalen, Amsterdam
- Mevrouw A.L. de Waard, Zaandijk
- Mevrouw M.A.L. Van Ek-Stinissen, Arnhem

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

- Mevrouw M.C. de Jong-van Eijk, Boskoop
- De heer J.B.F. de Leeuw, Vught
- De heer L. Zijsling, Drempt
- De heer J. Lohman, Rheden
- De heer P.J.L. Elferink, Bussum
- Mevrouw P. Kooij-Reuvers, Den Burg
- Mevrouw W.C. Scheele-van den Berge, Terneuzen
- De heer C.J. Baan, Enschede
- De heer F.J.M. Gerritsen, Amsterdam
- De heer C. Meulenbeld, Delft
- De heer E. de Jong, Balk
- De heer P.J.L. Beltman, Amersfoort
- De heer J.M. van Eekelen, Roosendaal
- De heer P.C. den Boer, Bodegraven
- De heer C.M.A. Jennen, Maastricht
- De heer J.J. Eindhoven, Marken
- Mevrouw A.M. Konings-Schoofs, Venlo
- Mevrouw C.H. Komen-Blommert is, Almere
- De heer J. Baines, Oegstgeest
- De heer J. Geuzebroek, Alkmaar
- Mevrouw W.T.H. Lemaire, Amsterdam
- De heer J.P. Poldervaart, Den Haag
- De heer A. Pot, Velp

“Velen weten niets van toeslagen, maar ze kunnen wel wat opleveren”

Ria Huisman helpt bij socialeverzekerings- en belastingkwesties

Nadat Ria Huisman (68) veertien jaar gelden vertrok bij haar laatste werkgever ING ging ze eigenlijk gewoon door met waar ze lang daarvoor al was begonnen: mensen helpen met problemen met de socialeverzekeringwetgeving en belastingen. Of beter: met overheden die het mensen moeilijk maken met onnavolgbare en vervelende besluiten en beslissingen. Ria begon voor zichzelf en werkt nu als adviseur die dikwijls na uitzoekwerk actie onderneemt om het onrecht recht te zetten. Wat vindt ze het leukst? “Als een klant tevreden naar huis gaat.”

Lang geleden werkte ze bij de klantenservice en verkocht bedrijfsverzekeringen. Ze was als organisatorisch medewerker bij ING betrokken bij de plaatsing van de girokasten bij de Postbank en ze had ook contact met het bouw bureau van de ING. In 2005 startte zij haar eigen bedrijf Adviesbureau RiaHuisman “gespecialiseerd in het begeleiden van en advies geven aan mensen die met socialeverzekeringwetgeving en -voorzieningen en belastingen te maken hebben.”

Ria: “De klanten kwamen vanzelf. Ik zat al in deze sociale-verzekeringwereld als vrijwilliger. Ik ben geen jurist. Ik help mensen die tegen problemen of vragen met uitkeringen aanlopen op uurtarief. Na een intakegesprek weet ik of ik iets voor ze kan betekenen.”

Geen jurist maar wel afgestudeerd als Register Belastingadviseur en bij de (SOSV)

is er vaak gedoe over de WMO-uitkering van de gemeenten. Hoeveel uren zorg krijgt iemand die slecht ter been is? Ria is ervaringsdeskundige, na een val van de trap brak ze onder meer haar rug. “De gemeente kortte mijn wekelijkse hulp zomaar een paar uur, terwijl ik echt niets kon.” Ze kreeg haar zin en met “maatwerk” zorgt de gemeente nu dat haar hulp wel voldoende betaalde uren kan komen werken. Daar was wel een gang naar de rechter voor nodig, duur twee jaar. Dit in verband met het wachten op uitspraken van de hoogste rechters van de Centrale Raad van Beroep.

Het is dan ook niet verwonderlijk dat anderen met vergelijkbare problemen Ria weten te vinden. Onlangs kreeg ze het niet alleen het voor elkaar dat ze voor een klant succesvol het schrappen van de betaalde hulp door de gemeente wist terug te draaien. Ze

euro kreeg. Ik zag in zijn dossier dat hij geen reactie op zijn eerst bezwaar had gekregen en met de wet kon ik een dwangsom eisen bij de gemeente. De gemeente schrok en de boete verdween na herziening. Bovendien ben ik naar de rechter gestapt omdat een bezwaar gericht aan het gemeentebestuur door de wethouder was afgehandeld. Dat mag helemaal niet. Vaak past de gemeen-

“Er is geld genoeg”

te de regels zelf niet goed toe. Intussen is het beroep gegrond verklaard en moet de gemeente een dwangsom, de proceskosten en de griffiekosten betalen.”

Hoe ben je hierin terecht gekomen?

“Naast mijn werk hield ik me ooit als vrijwilliger bezig met de Aktiegroep Man Vrouw Maatschappij en spitten we alle Europese richtlijnen door. Dat waren er vier: Wet Gelijk Loon, Wet Gelijke behandeling, Wet Gelijke sociale verzekeringen en de Wet Gelijke pensioenen. Daaruit is onder meer de Algemene Nabestaandewet (ANW) voor mannen uit voortgekomen. Ik kom uit de praktijk. Ooit zat ik in de deelnemersraad van Pensioenfonds ING. Daarvoor heb ik nog eens meegeholpen om een leeswijzer te maken voor uniform pensioenoverzicht, UPO, dat toen volstrekt onleesbaar was, ik was voorzitter van de PFI-commissie Voorlichting. Neem de tijd die u nodig hebt, zeiden ze bij PFI toen tegen ons.”

Wat kom je zoal tegen?

“Van alles. Van werknemers die het gevoel hebben dat hun werkgever van hen af wil, tot bedrijven die zorgvuldig een regeling voor hun vertrekkende werknemer willen. Ik werk nu nog zo’n twintig uur in de week, maar dat waren er ooit veel meer. Op dit moment help ik een cliënt die een gouden handdruk ontving maar die niet bij een van de grote verzekeringmaatschappij weggezet kreeg, zelfs niet bij NN. Ik ben iemand die wél aan het paard gaat trekken om het goed geregeld te krijgen. Nu krijgt deze klant een – ook fiscaal – goed geregelde uitkering de komende jaren.”

Kan je niet tegen onrecht?

“Zo nu en dan pak wel eens iets op zonder dat ik er direct een klant voor heb. Ik ben actief in allerlei zaken, zoals een familieraad Eemland van GGZ Centraal. Ook zit ik in een deelnemersraad bij Phrenos Kenniscentrum voor de GGZ-instellingen en Autisme die zich o.a. bezig houdt met de decentralisatie terug naar lokaal 355 gemeenten die er zijn bij 43 centrumgemeentes. Verder ben ik nog lid van een cliëntenraad van een zorgorganisatie. Huurdersbelangen doe



Zelfstandig adviseur Ria Huisman: “Dan heb je een goede gesprekspartner nodig die naar de gemeente je zaken met jou kan behartigen en voor jou uitlegt hoe en wat.”

Opleiding Sociale Verzekeringen. De wereld van de sociale verzekeringen en voorzieningen is voor de leek een jungle waarin menige burger zonder gids de weg snel kwijtraakt.”

WMO-uitkeringen

Op de vraag welke situaties je dan moet denken, volgt een bijna oneindig aantal problemen. Rond Ria regent het afkortingen als WAO, WAJONG, WIA, AOW, WW, WMO. Naast narigheid met huur- en zorgtoeslagen

haalde er nog meer uit: de klant kreeg een voorlopige voorziening en dus ook werd direct geholpen, naast een schadevergoeding voor de ellende die de gemeente bij deze klant had veroorzaakt.

Behandelt de overheid haar burgers te juridisch?

Ria: “Ja, bij een kleine afwijking krijgen mensen boetes opgelegd of wordt de uitkering van een heel jaar teruggevorderd. Ik had een klant die een boete van dik vijfduizend

ik niet meer. In Leusden heb ik me bezig gehouden met een project om ouderen het gebruik van de ov-chipkaart uit te leggen. Gemeente en de welzijnsorganisatie maakten er een project van dat de Katholieke Bond Ouderen - KBO - heeft overgenomen. De subsidie van de gemeente Leusden was €1.000,00; ze zagen het wel zitten om minder kosten aan regiotaaxi's te maken.”

Is de overheid strenger geworden?

“De trend is dat uitkeringen van potje naar potje worden geschoven: van UWV naar de gemeente en na zeven jaren gaan die weer terug. Binnenkort gaan ze weer de andere kant op. Ook met andere wetten is het zo gegaan. Dat ‘strenger’ komt omdat de overheden willen bezuinigen. Neem bijvoorbeeld de ziektewet. Als je geen werkgever hebt, dan moet je gereïntegreerd worden door de gemeente. Toen ik een wethouder vroeg hoeveel hij daarvoor op de begroting had, zei hij ‘niks’. Dat kan toch niet! Daarom bezoek ik raadsvergaderingen om te zien wat daar gebeurt.”

Waar hebben ouderen last van?

“Velen weten niets van toeslagen, maar ze kunnen wel wat opleveren. Zorg- en huurtoeslag, aftrekposten voor zorgkosten, belastingformulieren en WMO-zaken, wet maatschappelijke ondersteuning. Er waren bij de WMO algemene voorzieningen, die inkomensafhankelijk waren, en maatwerkvoorzieningen. Die algemene voorzieningen verdwijnen nu dus zodat iedereen een beroep kan doen op de maatwerkvoorzieningen. Het tarief per uur voor maatwerkhelp gaat in 2020 omhoog van €17,50 naar €19,00. Je krijgt twee uur per week maximaal, tenzij... ja vul maar in. Dat moet je dan zelf duidelijk maken. Dan heb je een goede gesprekspartner nodig die naar de gemeente je zaken met jou kan behartigen en voor jou uitlegt hoe en wat. Want geld is er genoeg. Mijn advies: ga op tijd advies inwinnen over regelingen en blijf niet met vragen zitten. Ga ook na goede raad van anderen op zoek naar de juiste kennis die bij je past.”

(EW)

“We hebben iets heel moois opgezet”

Saskia Geraeds runt met partner het Bakkumse hotel Huize Koningsbosch

Oud-ING'er Saskia Geraeds (56) werd ondernemer en runt samen met haar man een hotel in het prachtige duingebied in Noord-Holland. Een gekoesterde wens ging in vervulling: eigenaar van hun eigen viersterrenhotel. Huize Koningsbosch, vlak achter de duinen in het Noordhollandse Bakkum, en een jeugdherberg, moest daarvoor een hele transformatie ondergaan.

Al veel langer dachten Saskia en haar man na over de idee van een hotel in een voormalige jeugdherberg in Bakkum wanneer zij er op weg naar hun zomerhuis langsreden. Zij vonden het zonde dat het gebouw in dit mooie natuurgebied deze bestemming had. Toen het pand een aantal jaren later in de verkoop kwam, zagen de ondernemers in spé hun kans schoon. Saskia: “We zijn heel snel gaan schakelen. De architect is gaan tekenen en wij zijn gaan rekenen.” Vooraf hebben Saskia en Rob uitgebreid onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van een hotelvestiging. Saskia: “Er was al marketinginformatie in deze regio over Noord-Holland, zoals bezettingsgraden van hotels. Dit hotel was en is uniek in zijn soort qua situering.



Wij bieden zakelijke- en seizoensarrangementen. Ook zijn wij bezig om het restaurant beter op de kaart te zetten. Die vind je niet aan het strand.” Bij al het voorwerk kwamen haar kennis en ervaring die zij bij haar oud-werkgever ING had opgedaan prima van pas.

Crowdfunding

Maar voor zij het pand zouden kunnen overnemen was wél een wijziging in het bestemmingplan nodig. “Het college van b&w en de gemeenteraad hebben de bestemming van de jeugdherberg gelijkgesteld aan een hotel zodat het voor ons mogelijk werd om hier aan de slag te kunnen”, licht Saskia toe. Hun idee om een hotel te beginnen kwam niet helemaal uit de lucht vallen. Voordat zij aan dit avontuur begonnen, drevén Saskia en Rob naast hun andere werk al een bed & breakfast in hun woning aan de Singel in Amsterdam. “Dat was superleuk”, kijkt Saskia terug.

De financiering heeft het ondernemersechtpaar rond gekregen door crowdfunding met achtergesteld vermogen waarvoor de investeerders de stichting Vrienden van Huize Koningsbosch oprichtten. Een achtergesteld vermogen is zakelijk geld lenen waarbij de kredietverstrekker in het geval van faillissement van het bedrijf wordt achtergesteld op andere schuldeisers.

De plannen en financiering lukten en in november 2014 kochten zij het pand dat na een ingrijpende verbouwing werd omgetoverd tot luxe viersterrenhotel met 23 kamers en dat in mei 2015 zijn deuren opende. De wethouder van gemeente Castricum verrichtte de openingsceremonie.

Luxe versus soberheid

Nu worden de hotelgasten in de watten gelegd maar in de tijd dat het nog een jeugdherberg was waren de rollen omgekeerd. Zo valt te lezen in het verslag van de opening in 1930: *“Zeker er zijn geen ruime en luchtige slaapgelegenheden als in een hotel kunnen worden geboden, maar de reizende en trekkende jeugd vraagt dat niet, die heeft genoeg aan een sober maar helder gespreid bed, met eenvoudige waschgelegenheden en vraagt geen luxueuze ingerichte waschtafel”*, aldus gegevens van de stichting Werkgroep Oud-Castricum. Hotel Huize Koningsbosch is gelegen in het duingebied dat in de negentiende eeuw bezit was van koning Willem I en later eigendom van de koninklijke familie werd.



Saskia Geraeds (56) is getrouwd met Rob Redmeijer. Samen voeren ze de directie over hotel Huize Koningsbosch. Zij hebben een dochter Anne die studeert aan de UvA (European Studies) in Amsterdam.

Tegenwoordig is het gebied eigendom van de Provincie Noord-Holland.

Koffie

Saskia studeerde rechten in Nijmegen. In 1988 begon zij als managementtrainee bij NMB Bank in Eindhoven. Haar loopbaan eindigde eind 2008 als directeur bij het bankkantoor aan de Herengracht. “Op mijn laatste werkdag 24 december heb ik samen met de aannemer het bordje ‘kantoor gesloten’ op de deur aan de Herengracht geschroefd”, herinnert Saskia zich. Het statige pand met z’n brede trappen werd gesloten onder meer omdat het niet rolstoeltoegankelijk was. Hierna heeft zij als manager nog gewerkt bij een klant van ING, een groot-handel in mediterrane specialiteiten, tot zij mede-eigenaar werd van het hotel.

Echtgenoot Rob (51) was, voor hij fulltime in het hotel ging werken, succesvol werkzaam als leisure (vrijetijd) manager en had het beheer over zwembaden in de regio Noord-Holland. Zijn grote passie is koffie. Voor het hotel selecteert hij zelf de koffiebonen voor de espresso’s, de cappuccino’s, enz. “Hartstikke leuk”, ervaart Saskia haar huidige droombaan en dat valt van haar tevreden gezicht af te lezen. “Ik ben nu mijn eigen baas. Ik hoef zelf geen kredieten meer te beoordelen en verantwoording af te leggen.” Samen denken zij erover om dit hotel nog vijf jaar te runnen. “Daarna verhuren of verkopen we het. Dan hebben wij in tien jaar tijd iets heel moois opgezet” kijkt Saskia vooruit.

(Tekst Hans Nijenmanting, foto Annelies van der Ouw)

KORT NIEUWS

Basis **prijsindextoeslag PFI** in 2020 (1,73%)

Pensioenfonds ING meldt “verheugd te zijn u kunnen informeren dat wij per 1 januari 2020 een volledige toeslag (indexatie) verlenen van 1,73% aan deelnemers die de prijsindex

als toeslagmaatstaf volgen. Het gaat hierbij om de ingegane en opgebouwde pensioenen van de meeste oud-medewerkers (pensioengerechtigden en gewezen deelnemers).”



Uitgever: VO-ING Belang is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers ING (VO-ING).
Hoofredacteur: Willem Jan van Munster.
Kernredactie: Tom Kuyper, Hans Nijenmanting,

Ewald Wagenaar.
Vormgeving: BADE creatieve communicatie.
Video: Annelies van der Ouw.
Redactieadres: administratie VO-ING, Tom Kuyper, Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo. Telefoon: 035 - 631 21 65

Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website www.VO-ING.nl.
Ledeninformatie: Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven,

neemt u contact op met de administratie. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten. © Horus, 2020.